

Государственное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка - детский сад № 115
Невского района Санкт-Петербурга

**Справка о деятельности первичной
профсоюзной организации**

**Государственного бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - детский сад № 115
Невского района Санкт – Петербурга**

СПРАВКА
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №115
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №115 Невского района Санкт-Петербурга (далее ППО ОУ) руководствуется в своей деятельности Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденным учредительным I Съездом Профсоюза 27.09.1990 с изменениями и дополнениями: 04.04.1995 II Съезд Профсоюза, 05.04.2000 III Съезд Профсоюза, 05.04.2005 V Съезд Профсоюза, 31.03.2010, VI Съезд Профсоюза, в котором отмечено: «Профессиональный союз работников) народного образования и науки Российской Федерации - общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза - работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных видов».

Работа в новых социально-экономических условиях, предъявляет новые требования к работникам и работодателям. Профсоюзы помогают решать проблемы, которых не было раньше. Профсоюзная работа имеет свои особенности, традиции и правила, помогающие явно организовать работу по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работников наемного труда, решать текущие задачи.

Основные направления деятельности профсоюза в значительной мере регламентируются Трудовым кодексом РФ, Законами РФ «О профессиональных союзах, их и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», «Об общественных объединениях» и иными нормативными актами.

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №115 Невского района Санкт - Петербурга (далее ОУ) - это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает условия жизнедеятельности коллектива работников, имея для этого реальные возможности закрепленные Коллективным договором.

Цель ППО ОУ:

Представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, направленные на повышение социального и качества жизни членов ППО ОУ.

Задачи ППО ОУ:

- Улучшение социально - экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства, заключение в интересах всех членов ППО ОУ коллективных договоров и соглашений, контроль их выполнения.
- Контроль соблюдения работодателем трудового законодательства, контроль сохранения и выполнения требований раздела VII Трудового Кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) «Гарантии и компенсации» в условиях специфических особенностей труда в ОУ данного типа.
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников членов ППО ОУ.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи, сотрудничества.

художественно – эстетического развития воспитанников Невского района Санкт – Петербурга.

На основании распоряжение Комитета по образованию от 23.06.2010 года № 1161-р; Свидетельства о государственной аккредитации от 23.06.2010 ДД 015463 Государственное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 115 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического и художественно – эстетического развития воспитанников Невского района Санкт – Петербурга переименован в Государственное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 115 Невского района Санкт – Петербурга.

На основании распоряжения Администрации Невского района Санкт – Петербурга от 28.09.2011 года № 999 – р «Об утверждении изменений к уставу ГБДОУ детского сада № 115 Невского района Санкт – Петербурга» изменить наименование на «Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 115 Невского района Санкт – Петербурга».

В ГБДОУ № 115 функционирует 39 возрастных группы, в которых воспитываются 829 ребенка, в том числе ясли – 72 человек, сад – 637 человек, группы кратковременного пребывания для детей раннего возраста – 120 человек

- пр. Товарищеский дом 6, корпус 2, литер А

ясли (от 2 лет до 3 лет) – 24 человека

сад (от 3 до 7 лет) – 156 человек

группы кратковременного пребывания (от 1, 5 лет до 3 лет) – 60 человек

- ул. Коллонтай дом 33, корпус 2, литер А

ясли (от 2 лет до 3 лет) – 24 человек

сад (от 3 до 7 лет) – 257 человек

группы кратковременного пребывания (от 1, 5 лет до 3 лет) – 60 человек

- ул. Коллонтай дом 27, корпус 2, литер А

ясли (от 2 лет до 3 лет) – 24 человек

сад (от 3 до 7 лет) – 224 человек

Учредитель: Администрация Невского района Санкт-Петербурга.

Заведующий ГБДОУ №115 Зорина Наталия Ивановна, руководитель высшей квалификационной категории, награждена :

- Почётная грамота министерства образования и науки – 2007 год
- Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 2010 г.
- нагрудный знак «За социальное партнёрство» - 2014 г.

имеет благодарственные письма :

- благодарность Законодательного Собрания Санкт-Петербурга от 24.08.2011 №Р-485 В.А. Тюльпанов
- благодарность Законодательного Собрания Санкт-Петербурга В.С Макаров 2012
- благодарственное письмо главы администрации Невского района СПб К.Н. Серов 2015

Режим работы ОУ - пятидневная рабочая неделя, выходные суббота, воскресенье, государственные праздники; 12-часовое пребывание детей в ОУ., 3-х часовое пребывание, 4-х часовое пребывание .

Телефоны 583-26-51, Факс (812)583-26-51

E-mail gdou115@yandex.ru

Адрес сайта www.gdoy115.ru

Проектная мощность: 814 человек

В отчетном 2013-2014 учебном году ГБДОУ детский сад №115 функционировал на 35 групп:

ранний возраст – 5 групп (с 2 до 3 лет), дошкольный возраст – 26 групп, кратковременного пребывания (с 1,6-3 лет) – 4 группы

Среднесписочный состав детей за год:

- ранний возраст - 110 детей,
- дошкольный возраст – 613 детей,
- всего - 783 ребенка .

Прием детей осуществляется в соответствии с действующими федеральными нормативными правовыми актами в области образования ФЗ РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Регламента о комплектовании дошкольных учреждений Санкт-Петербурга, санитарно -эпидемиологическими правилами и нормами, нормативно правовыми актами Комитета по образованию, правовыми актами администрации Невского района Санкт-Петербурга в области дошкольного образования, в ведении которых находится образовательное учреждение, уставом учреждения, локальными актами и руководствуясь порядком комплектования ГБДОУ.

В современных условиях образование должно стать ведущим механизмом развития Российского общества, основой физического и духовного воспроизводства интеллектуального потенциала России как уникальной евразийской цивилизации.

Современный дошкольник - будущий ученик новой школы - человек XXI века. В этом смысле главной задачей дошкольного учреждения становится создание условий для Всестороннего, гармонического, творческого, универсально-целостного становления и развития личности гражданина, патриота, нравственно-духовного человека, физически развитого и являющегося носителем традиций российской национальной культуры.

Содержательное решение данной задачи предполагает всестороннее и гармоничное развитие личности ребенка, раскрытие его способностей, подготовку к продуктивной творческой деятельности в условиях высокотехнологического общества на основе формирования системных знаний и культуры мышления, овладение основами творчества в различных областях, максимальный учет индивидуальности, использование развивающих образовательных технологий, равноправного сотрудничества педагогов, детей и родителей.)

Одной из главных идей новой школы является приоритет интеллектуального, нравственного, физического, творческого развития личности. Эта идея базируется на осознании того, что каждый обучающийся и каждый педагог - личность и индивидуальность. На практике должен быть реализован принцип: «Мозг ребенка не сосуд, который нужно наполнить, а факел, который необходимо зажечь». Основной задачей педагога становится не только и не столько передача учебной информации и формирование умений и навыков, сколько создание условий для развития личности дошкольника.

Для достижения заданного уровня образованности необходимо:

- помочь ребенку овладеть методами продуктивной деятельности («научить учиться»);
- сформировать в его сознании целостную картину мира;
- научить применять полученные знания в практической жизни и деятельности при и различных задач;
- развить интеллект и способности ребенка;
- гармонизировать его личность;
- сформировать потребность и способность к творческой деятельности в избранной области.

Решение этой задачи неотделимо от постоянной творческой работы педагога над собственным развитием, овладением вершинами профессионального мастерства. От формирования профессиональной компетенции учителя, включающей психолого-педагогическую грамотность, способность к исследовательской работе, ориентированной на развитие каждого ребенка, к системе педагогических умений и творческих способов деятельности, к способности оригинального решения нестандартных задач обучения и воспитания - вот путь профессионального роста педагога.

Стратегическое управление осуществляет руководитель детского сада - заведующий ОУ совместно с Педагогическим советом и выборным органом ППО - профсоюзным комитетом. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизнедеятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения избранных целей. Обеспечивается гласность и открытость в работе детского сада.

В ОУ четко продуманная и гибкая система управления в соответствии с содержанием работы. Все функции управления: планирование, организация, контроль, стимулирование обоснованы необходимыми изменениями в системе деятельности ОУ и направлены на достижение результата за счет оптимизации образовательного процесса.

Профсоюзный комитет и методическая служба детского сада являются связующими звеньями между жизнедеятельностью ОУ и системой образования. Основным назначением тандема является создание коллектива единомышленников, связанных едиными целями и задачами, готовых к самообразованию, саморазвитию.

Состояние материально-технической базы ОУ соответствует современному уровню образования и санитарным нормам.

Все базисные компоненты образовательно-воспитательной, предметно-развивающей включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического познавательного и социального развития детей.

В ОУ созданы условия, для организации педагогического процесса. Разнообразие видов деятельности, интегрированный подход в обучении, способствующий формированию всесторонне развитой личности - вот главные аспекты работы с детьми,

Ежедневная кропотливая работа по развитию у детей познавательных процессов и формированию предпосылок учебной деятельности, по формированию социальных навыков, по поддержке родителей в воспитании ребенка - объединяют всех сотрудников в дружный и творческий профессиональный союз.

Создание в ОУ ППО не самоцель. Профсоюз объединяет людей.

Первичная профсоюзная организация в ГБДОУ существует с 1976 г. - с года открытия зданий детского сада. После реорганизации в форме присоединения первичные профсоюзные организации трёх зданий слились в единую первичную профсоюзную организацию ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга. По состоянию на 01.05.2015г. в ППО ОУ входят 142 штатных сотрудника, в том числе 4 женщины, находятся в отпуске по уходу за ребенком, 1- в декретном отпуске.

2013 году на начало учебного года в ОУ насчитывалось 113 членов ППО.

2014 году выбыли из профсоюза 5 сотрудников в связи с увольнением, поступили и вступили в профсоюз 29 работников, в т.ч. 2 молодых специалиста.

Таблица 1.

№ п/п		2012г.	2013г.	2014г.
1.	Число штатных работников в ОУ	84	113	142
2.	Число членов Профсоюза	84	113	142
3.	% охвата профсоюзным членством в ППО	100	100	100
4.	Уровень охвата профсоюзным членством в ППО работающих в ОУ в возрасте до 35 лет:	28	35	39

	- Число штатных работников ОУ			
4.2.	- Число членов Профсоюза	84	113	142
4.3	% охвата профсоюзным членством в ППО	100	100	100

Педагоги и сотрудники ОУ - специалисты высокой квалификации, обслуживающий персонал - подготовленные профессиональные сотрудники; весь коллектив отличает творческий подход к работе, инициативность, доброжелательность, демократичность в общении, открытость. За заслуги в сфере образования 14 работников ОУ, членов ППО, отмечены ведомственными и региональными наградами.

Таблица 2.

Ведомственные и региональные награды сотрудников ГБДОУ:

№п\п	Ф.И.О.	Должность	Наименование награды	№ документа, дата
1.	Зорина Н.И.	заведующий	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 21.03.2007 № 310/КН
2.			Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	Приказ от 01.04.2010 № 340/КН
3.			нагрудный знак «За социальное партнёрство»	Приказ от 28.01.2014
4.	Ряховская М.С	Старший воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 29.04.2011 № 480/КН
5.	Рычкова И.Е.	Музыкальный руководитель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 29.04.2011 № 480/КН
6.	Кудрина Е.Ю.	Старший воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 01.04.2010 № 240/КН
7.	Германовская Г.Е.	Воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 30.01.2008 № 143/КН
8.	Тихомирова Е.В.	Воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 28.03.2012 № 497/КН
9.	Шаткина Е.Н.	Воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 14.06.2006 № 739/КН
10.	Андропова Т.В.	Учитель-логопед	Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	Приказ от 18.04.2013 № 255/КН
11.	Грецкая Е.В.	Воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 05.03.2009 № 257/КН
12.	Морозова А.И.	Воспитатель	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 05.03.2009 № 257/КН
13.	Климова Н.Е.	Заведующий хозяйством	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 28.05.2010 № 340/КН
14.	Богданова Л.В.	Зам. зав. по АХР	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 21.03.2007 № 310/КН
15.			Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	Приказ от 28.03.2012 № 497/КН
16.	Никанорова И.В.	Зам. зав. по УВР	Почётная грамота министерства образования и науки	Приказ от 12.12.2008 № 134/КН
17.	Кравченко Л.А.	Воспитатель	Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	Приказ от 26.02.2014 № 115/КН

- 2006 год - 1 человек
- 2007 год – 2 человека
- 2008 год – 2 человека
- 2009 год – 2 человека
- 2010 год – 3 человека
- 2011 год – 2 человека
- 2012 год – 2 человека
- 2013 год – 1 человек
- 2014 год – 2 человека

Понимание необходимости повышения профессионального мастерства и непрерывности самообразования в течение всей жизни предопределило высокие показатели в аттестации сотрудников ГБДОУ.

Руководящие и педагогические работники ОУ своевременно проходят процедуру аттестации, по результатам труда им присваиваются квалификационные категории. По состоянию на 01.10.2015года:

Таблица 3

Квалификационные категории руководящих и педагогических работников ГБДОУ

	Всего членов ППО, руководящих и пед. работников	из них имеют квалификационные категории:			
		высшую	первую	соответ ствие	не аттестованы
Руководящие работники	5	3	1	1	0
Педагогические работники	82	35	31	10	6
Итого:	87	38	32	11	6

С не аттестованными педагогами

- Савинова Д.Н. находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет
- Никитюк О.А., Андрушко А.В., Мартынова Т.Н., Полонская Е.В., Тагирбекова Э.Д. – вновь принятые сотрудники на 01.09.2015 год.

проводится дополнительная работа по повышению их профессионализма и оказывается всесторонняя помощь с целью получения ими соответствующих квалификационных категорий.

Деятельность профсоюза, основана на внутри профсоюзной демократии и регулируется нормами уставов профсоюзов. Эти нормы не являются по своей природе юридическими и достигаются исключительно убеждением, сознательным отношением членов профсоюзов к своим правам и добровольно принятым на себя обязанностям, внутри профсоюзной дисциплиной и ответственностью.

Работа ППО направлена на защиту трудовых и социальных интересов членов Профсоюза и всех работников, осуществление контроля за соблюдением администрацией трудового законодательства, выполнение профессиональных обязательств, создание здоровой нравственной атмосферы в коллективе, укрепление дисциплины и правопорядка, вовлечение сотрудников ГБДОУ в общественную деятельность, повышение их роли в решении социально-бытовых и культурных вопросов.

Мотивированное мнение (согласие) ППО администрация учитывается по всем вопросам, предусмотренным коллективным договором и трудовым законодательством. Все возникающие проблемы решаются оперативно.

Основные направления деятельности ППО ОУ

Важнейшим направлением образования - является возвышение человека в современной системе знаний. Первоочередной задачей всего педагогического коллектива должно стать создание атмосферы творчества, поиска, дискуссий, распространение передового опыта, развитие контактов с образовательными учреждениями района, города.

1. Участие в реализации приоритетных задач ОУ.

Включенность членов ППО ОУ в процессы реализации плана действий ОУ по модернизации дошкольного образования на 2011-2015 годы в рамках компетенции, на основе Федеральных Государственных требований и национальной инициативы «Школа XXI века».

Приоритетные направления:

- Создание условий для введения и реализации ФГОС в ОУ.
- Обеспечение оптимизации в ГБДОУ и подбор методического материала для осуществления реализации ООП ДО.
- Формирование умственного развития дошкольника, направленное на формирование социально-нравственного развития через активную вариативную деятельность по освоению предметного мира, создание полноценной развивающей и воспитывающей среды через совместную деятельность со взрослыми и сверстниками.
- Обеспечение патриотического воспитания детей дошкольного возраста в социуме.
- Повышение профессиональной компетенции и педагогического мастерства педагогических кадров, используя в работе традиционные и нетрадиционные формы обучения, маршрут которых направлен на создание образовательной среды, способствующей личностному и познавательному развитию детей.
- Стимулирование педагогов для применения новых технологий в образовательном процессе .
- Обеспечение охраны жизни, психического и физического здоровья детей, организация здорового образа жизни, развитие двигательной и гигиенической культуры детей.
- Использование в работе с семьёй новые и современные подходы проведения интересных форм и осуществление преемственности по воспитанию и развитию детей.
- Укрепление внешних связей со средней образовательной ступенью и развитие взаимоотношений с общественными организациями.

Инновационная деятельность педагогов.

№ п/п	ФИО педагога	Сроки реализации	возраст	Направление	Результаты деятельности
1.	Артюшенко Мария Петровна	1 год	3 – 4 года	Познавательное развитие по моделированию и мнемотехнике «Веселые таблицы»	1.Открытые мероприятия для родителей и педагогов.
2.	Быкова Светлана Александровна	2 года	предшкола 5-7 лет	Художественно – эстетическое развитие «Мы волшебники»	2.Деловые игры с родителями и педагогами.

3.	Ведяничева Ирина Владимировна	2 года	3 – 5 лет	Художественно – эстетическое развитие. «Малыши – карандаши»	3. Информационные стенды в группах и на сайтах.
4.	Верстукова Елена Николаевна	1 год	4-5 лет	Познавательное развитие. Художественно – эстетическое развитие. «Сказка становится былью»	4. Оформление выставок. 5. Мастер – класс для родителей и педагогов.
5.	Гаврилова Галина Александровна	4 года	3-7 лет	Познавательное развитие. ОБЖ и ПДД «Дорога и дети»	6. Анализ видео материалов.
6.	Грецкая Елена Владимировна	2 года	предшкола 5-7 лет	Социально – личностное развитие детей дошкольного возраста.	7. Праздники и вечера развлечений.
7.	Данилова Марина Леонидовна	1 год	2-3 года	Социально – личностное развитие детей 1-ой младшей группы	8. Спортивные эстафеты.
8.	Даурова Инна Мухамедовна	1 год	2-3 года	Познавательное развитие. «Маленький эколог»	9. Тиражирование опыта в системе СМИ: http://nsportal.ru/node/682240 http://nsportal.ru/node/666349 http://nsportal.ru/node/627199 http://nsportal.ru/node/babin-a-irina-vladimirovna http://nsportal.ru/node/bykova-svetlana
9.	Евсеева Людмила Евгеньевна	2 года	предшкола 5-7 лет	Познавательное развитие «Здоровый ребенок»	
10.	Евсеева Галина Владимировна	1 год	2-3 года	Речевое развитие малышей.	
11.	Исаева Марина Геннадьевна	4 года	3-7 лет	Художественно – эстетическое развитие. Музыка.	
12.	Казак Екатерина Александровна	1 год	4-5 лет	Художественно – эстетическое развитие. Аппликация.	10. Участие в международной конференции «Неделя образования взрослых».
13.	Карпова Татьяна Алексевна	2 года	3-5 лет	Художественно – эстетическое развитие. Экопластика. «Волшебный мир природы»	11. Публикации статей в профессиональных журналах: «Дошкольная педагогика», «Дошкольное воспитание».
14.	Кириченкова Марина Юрьевна	2 года	предшкола 5-7 лет	Речевое развитие. «Буквоежка»	
15.	Коваленко Роза Анатольевна	2 года	3-5 лет	Художественно – эстетическое развитие «Умелые ручки»	
16.	Комиссарова Елена Александровна	4 года	3-7 лет	Социально – личностное и нравственное развитие через Петербурговедение	12. Участие в городской Ярмарке педагогических инноваций Дошкольных работников «Взаимодействие детского сада и семьи в процессе развития творческих способностей детей дошкольного возраста»
17.	Косцова Маргарита Геннадьевна	2 года	предшкола 5-7 лет	Познавательное развитие «Математический калейдоскоп» (предшкола)	
18.	Кравченко Людмила Александровна	2 года	предшкола 5-7 лет	Речевое развитие. «Обучение грамоте» (предшкола)	
19.	Линейкина Мария Михайловна	1 год	2-3 года	Познавательное развитие в раннем возрасте. Художественно – эстетическое развитие. «Светлячки»	

20.	Никифорова Вита Альфредовна	4 года	3-7 лет	Физическое развитие. Общая физическая подготовка.
21.	Романова Ольга Михайловна	1 год	4-5 лет	Речевое развитие в средней группе.
22.	Рычкова Инна Евгеньевна	3 года	4-7 лет	Художественно – эстетическое развитие. Музыка. «Классическая музыка в детском саду»
23.	Скрыпникова Ольга Борисовна	2 года	предшкола 5-7 лет	Художественно – эстетическое развитие, Музыка. «Танцевальная мозаика»
24.	Тудосан Светлана Федоровна	1 год	3-4 года	Речевое развитие «Волшебный мир слова»
25.	Федюнина Наталья Николаевна	2 года	предшкола 5-7 лет	Физическое развитие. «Развитие быстроты двигательной реакции у детей подготовительной к школе группы средствами подвижных игр»
26.	Цопарева Светлана Владимировна	1 год	3-4 года	Художественно – эстетическое развитие. Аппликация.
27.	Чертова Татьяна Васильевна	2 года	предшкола 5-7 лет	Познавательное развитие. «Веселая азбука»
28.	Шалашина Татьяна Владиленовна	4 года	3-7 лет	Познавательное развитие. «Мнемотехника в развитии дошкольников»
29.	Шаткина Елена Николаевна	3 года	4-7 лет	Познавательное развитие . «Развитие логико – математических способностей детей посредством развивающих и познавательных игр»
30.	Шутова Светлана Александровна	1 год	2-3 года	Речевое развитие «Здравствуй, сказка!»
31.	Яковлева Анна Львовна	3 года	3-6 лет	Физическое развитие «Фитбол»

Способность к изменениям является в настоящее время решающим фактором развития, обеспечивающим конкурентоспособность того или иного образовательного учреждения.

Наличие в ГБДОУ развивающегося педагогического коллектива - это главная гарантия, условие и средство для более эффективного и надежного обеспечения режима развития образовательного учреждения.

Многообразие, неоднозначность и сложность проблем, возникающих в процессе деятельности образовательного учреждения, вдумчивое отношение к своей работе достигнутые успехи отражаются педагогами в публикациях, выступления на семинарах, конференциях различного уровня, показ открытых мероприятий и мастер-классов, участия в конкурсах:

Участие в профессиональных конкурсах.

Распространение опыта в публикациях.

за 2012 – 2013 учебный год.

Педагоги:

1. Диплом - приз зрительских симпатий Районного конкурса актерского мастерства для работников системы образования «В содружестве Талии и Мельпомены»;
2. Диплом 1 степени всероссийского дистанционного конкурса «Педагогические технологии и инновации в образовании» - Шаткина Е.Н.
3. Диплом 1 степени всероссийского дистанционного конкурса «Моя проектная деятельность» - Тихомирова Е.В.
4. Диплом победителя Всероссийского педагогического фотоконкурса «Мир детства» - Быкова С.А.
5. Диплом 1 степени открытого конкурса арт – объектов «Весь мир – театр» ном. «Театральный костюм» - Скрыпникова О.Б,
6. Диплом - 1 степени Районного конкурса актерского мастерства для работников системы образования «В содружестве Талии и Мельпомены номинация «Вокальный и сольный номер» - Верстукова Е.Н.;
7. Диплом - 3 степени Районного конкурса актерского мастерства для работников системы образования «В содружестве Талии и Мельпомены номинация «Драматическая моноработа» - Верстукова Е.Н.;
8. Диплом - за оригинальность в воплощении Районного конкурса актерского мастерства для работников системы образования «В содружестве Талии и Мельпомены номинация «Драматическая моноработа» - Грецкая Е.В.;
9. Диплом 3 степени открытого конкурса арт – объектов «Весь мир – театр» ном. «Костюмированная фотосъемка» - Быкова С.А.,
10. Победитель – 1 место – конкурс «Чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Верстукова Е.Н.
11. Победитель – 2 место – конкурс «Чтецов» ном. – взрослые, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Тихомирова Е.В.
12. Победитель – 3 место – конкурс «Чтецов» ном – взрослые, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Шаткина Е.Н,
13. Лауреат – конкурс «Чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Федюнина Н.Н.
14. Гран – при в конкурсе художественного творчества педагогических работников «Грани таланта» посвященного 95 – ой годовщине Невского района СПб в ном. «Вокальное творчество»
15. победитель в творческом конкурсе «Хорошему мастеру любой материал хорош» - СПб ГБУ «Невская ЦБС» Центральная детская библиотека – воспитатели Екимова И.Л. и Чертова Т.В.
16. Сертификат на 10000 рублей по итогам районного конкурса художественного творчества педагогических работников «Грани – таланта», посвященного 95-ой годовщине Невского района СПб.
17. Диплом участника Всероссийского интернет – конкурса педагогического творчества за представление своего педагогического опыта в рамках номинации: «Педагогические идеи и технологии: дошкольное образование» - Шаткина Е.Н..
18. Диплом участника Всероссийского интернет – конкурса педагогического творчества за представление своего педагогического опыта в рамках номинации: «Педагогические идеи и технологии: дошкольное образование» - Тихомирова Е.В.

19. Диплом участника Всероссийского интернет – конкурса педагогического творчества за представление своего педагогического опыта в рамках номинации: «Педагогические идеи и технологии: дошкольное образование» - Мазепа В.Е.
20. Диплом участника Всероссийского интернет – конкурса педагогического творчества за представление своего педагогического опыта в рамках номинации: «Организация праздников и мероприятий в дошкольных учебных заведениях» - Федюнина Н.Н.

Воспитанники:

1. Победитель – 1 место – конкурс «Чтецов» ном – дети, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Воронова Катя.
2. 1 место в конкурсе художественно – плоскостных работ в номинации «Природа моего округа» - Афанцова Василиса (воспитатель - Рябинкина Д.А.)
3. 2 место в конкурсе художественно – плоскостных работ в номинации «Природа моего округа» - Шемякина Лиза (пед. доп. образования – Сапронова Ю.В.)
4. 2 место в конкурсе художественно – плоскостных работ в номинации «Природа моего округа» - Агошков Саша (воспитатель – Коваленко Р. А.)
5. 2 место в конкурсе художественно – плоскостных работ в номинации «Природа моего округа» - Иванов Павел (пед. доп. образования – Никитина А.А.)
6. 3 место в конкурсе художественно – плоскостных работ в номинации «Природа моего округа» - Яковлева Маша (воспитатель – Линейкина М.М.)
7. за участие в конкурсе художественно – плоскостных работ в номинации «Природа моего округа» - Тертерян Роксана (воспитатель – Грецкая Е.В.)

Благодарственные письма от общественных и вышестоящих организаций:

1. Благодарственное письмо Зориной Н.И. за организацию практических занятий для СПб АППО.
2. Благодарственное письмо от ВООВ «Боевое братство» Кравченко Л.А за активное участие в проведении праздника, посвященного 67-ой годовщине Победы
3. Благодарственное письмо от ВООВ «Боевое братство» Быковой С.А. за активное участие в проведении праздника, посвященного 67-ой годовщине Победы
4. Благодарственное письмо от ВООВ «Боевое братство» Беловой В.В. за активное участие в проведении праздника, посвященного 67-ой годовщине Победы
5. Благодарственное письмо от ВООВ «Боевое братство» Евсеевой Г.В. за активное участие в проведении праздника, посвященного 67-ой годовщине Победы
6. Благодарственное письмо СПб АППО Институт Детства за организацию и проведение на высоком профессиональном уровне практических занятий для слушателей курсов повышения квалификации и распространения передового педагогического опыта
7. Благодарственное письмо от ИМЦ Невского района СПб Никаноровой И.В. за активное участие в проведении районного конкурса Педагогических достижений «Мир в твоих руках».
8. Благодарность от МО МО Оккервиль Кириченковой М.Ю. за работу в жюри «Конкурс чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм».
9. Благодарность от МО МО Оккервиль Никитиной А.А. за работу в жюри «Конкурс чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм».
10. Благодарность от МО МО Оккервиль Сапроновой Н.Н. за работу в жюри «Конкурс чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм».
11. Благодарность от МО МО Оккервиль Германовской Г.Е. за работу в жюри конкурса «Детского рисунка» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм».

12. Благодарность от МО МО Оккервиль Линейкиной М.М, за работу в жюри «Конкурс чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм».
13. Благодарность от МО МО Оккервиль Зориной Н.И. за работу в жюри «Конкурс чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм».
14. Благодарственное письмо от Ассоциации творческих педагогов России Зориной Н.И. за активное участие ОУ во Всероссийском интернет – конкурсе педагогического творчества и за создание условий для проф. развития и обмена опытом между педагогами ОУ, использующих ИКТ в проф. деятельности.
15. Благодарность от МО МО Оккервиль Карповой Т.А. . за работу в жюри «Физкультура и спорт».
16. Благодарственное письмо Кудриной Е.Ю. за существенный вклад в развитие дошкольного образования в СПб и многолетнюю добросовестную профессиональную деятельность от депутата Законодательного Собрания СПб, председатель комиссии по делам ветеранов И.В. Высоцкого
17. Благодарственное письмо Скрыпниковой О.Б. . за многолетний добросовестный профессиональный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб, председатель комиссии по делам ветеранов И.В. Высоцкого
18. Благодарственное письмо Линейкиной М.М, за многолетний добросовестный профессиональный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб, председатель комиссии по делам ветеранов И.В. Высоцкого
19. Благодарственное письмо Коваленко Р.А. за многолетний добросовестный профессиональный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб, председатель комиссии по делам ветеранов И.В. Высоцкого
20. Благодарственное письмо Германовской Г.Е. за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб Ложечко В.П.
21. Благодарственное письмо Тихомировой Е.В. за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб Ложечко В.П.
22. Благодарственное письмо Шаткиной Е.Н . за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб Ложечко В.П.
23. Благодарственное письмо Германовской Г.Е. за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения от депутата Законодательного Собрания СПб Ложечко В.П.
24. Благодарственное письмо Ряховской М.С. за существенный вклад в развитие дошкольного образования в СПб и многолетнюю добросовестную профессиональную деятельность от депутата Законодательного Собрания СПб Ложечко В.П.

Личное участие в общественной жизни руководителя ГБДОУ:

1. Грамота лауреата – Зориной Н.И. за участие в конкурсе педагогических достижений в ном. «Лидер в образовании» от ИМЦ Невского района СПб.
2. Грамота Зориной Н.И. за большой личный вклад в развитие местного самоуправления в СПб от секретаря СПб Регионального отделения Партии «Единая Россия»
В.С. Макарова
3. Благодарственное письмо Зориной Н.И. в связи с 15-ти летним юбилеем местного самоуправления в СПб за добросовестное исполнение депутатских обязанностей, за

создание благоприятной и комфортной среды проживания для жителей округа от Главы МО МО Оккервиль С.П.Кочанжи.

4. Благодарственное письмо Зориной Н.И, за организацию и проведение на высоком уровне Фестивалей «Патриотизм» и «Физкультура и спорт» от Главы МО МО Оккервиль С.П.Кочанжи.

Публикации:

1. Свидетельство о публикации материалов в ассоциации творческих педагогов России «Бабушка загадушка в гости к нам пришла» – Шаткина Е.Н.
2. Свидетельство о публикации материалов в ассоциации творческих педагогов России «Мы в этом городе живем» - Тихомирова Е.В.
3. Свидетельство о публикации материалов в ассоциации творческих педагогов России «Остров сокровищ» - Федюнина Н.Н.
4. Свидетельство о публикации материалов в ассоциации творческих педагогов России «Мой друг светофор» - Мазепа В.Е.
5. Публикации в газете Муниципального Образования ОККЕРВИЛЬ «На девяти мостах» (№№ 24, 26, 27 - 2012 года).

за 2013 – 2014 учебный год.

ГБДОУ:

1. Грамота Гран -при за участие в смотре – конкурсе образовательных учреждений Невского района Санкт – Петербурга «В царстве мира, добра и красоты» в номинации выставка и художественное творчество – творческий коллектив

Педагоги:

1. Диплом участника Всероссийского интернет-конкурса педагогического творчества за предоставление педагогического опыта в номинации «Педагогические идеи и технологии: дошкольное образование» - Шаткина Е.Н.
2. Диплом 1 степени всероссийского дистанционного конкурса «Педагогические технологии и инновации в образовании» - Шаткина Е.Н.
3. Диплом 1 степени всероссийского дистанционного конкурса «Моя проектная деятельность» - Тихомирова Е.В.
4. Диплом победителя во Всероссийском педагогическом фотоконкурсе «Мир детства» - Быкова С.А.
5. Диплом 1 место по Северо – Западному федеральному округу во Всероссийском конкурсе детских утренников «Защитники Отечества» в номинации «Патриотический праздник» - Сапронова Ю.В., Скрыпникова О.Б., Косцова М.Г., Кириченко М.Ю.
6. Грамота победитель 2 место в конкурсе «Я песню пою о маме» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации «вокал взрослые» - Белова О.В.
7. Грамота победителя 3 место в конкурсе «Я песню пою о маме» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации «хор взрослые».
8. Диплом победителя 2 место в конкурсе чтецов, посвященного 245 – летию со дня рождения И.А.Крылова в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации «декламирование басни – взрослые» - Верстукова Е.Н.
9. Грамота лауреата в конкурсе, посвященного международному дню родного языка «Мой округ» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Сапронова Н.Н.

10. Диплом победителя 2 место в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Новикова В.А., Кривушонкова О.Г.
11. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Артюшенко М.П.
12. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Шаткина Е.Н.
13. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Евсеева Л.Е.
14. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Ведяничева И.В.
15. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Степанян А.Л.
16. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Кириченкова М.Ю.
17. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Тихомирова Е.В.
18. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Белова В.В.
19. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Грецкая Е.В..
20. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Сапронова Ю.В.
21. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Трофимова Е.А.
22. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Герои сказок», посвященного всемирному дню кукол в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Сапронова Н.Н., Тудосан С.Ф.
23. Диплом победителя 2 место в муниципальном конкурсе оригинального танца «Ганцуй, танцуй», в рамках муниципального фестиваля «Физкультура и спорт» - творческий коллектив детей под руководством Беловой О.В.
24. Диплом лауреата в муниципальном конкурсе оригинального танца «Ганцуй, танцуй», в рамках муниципального фестиваля «Физкультура и спорт» - творческий коллектив детей под руководством Скрыпниковой О.Б.
25. Диплом лауреата в муниципальном конкурсе «В шеренгу становись», в рамках муниципального фестиваля «Физкультура и спорт» - детский коллектив под руководством Федюниной Н.Н..
26. Диплом лауреата в муниципальном конкурсе «В шеренгу становись», в рамках муниципального фестиваля «Физкультура и спорт» - детский коллектив под руководством Яковлевой А.Л.

27. Диплом лауреата в муниципальном конкурсе «В шеренгу становись», в рамках муниципального фестиваля «Физкультура и спорт» - детский коллектив под руководством Никифоровой В.А.
28. Грамота победителя праздника на воде «Веселый дельфин» для воспитанников ДОУ муниципального округа Оккервиль команда «Зайцы» под руководством инструктора по физ. культуре Никифоровой В.А.
29. Диплом лауреата в конкурсе чтецов, посвященного 245-летию со дня рождения И.А.Крылова в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации декламование басни (дети) – Боброва Александра.
30. Диплом лауреата в конкурсе чтецов, посвященного 245-летию со дня рождения И.А.Крылова в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации декламование басни (дети) –Бельшева Алина.
31. Диплом 3 место в конкурсе чтецов, посвященного 245-летию со дня рождения И.А.Крылова в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации декламование басни (дети) –Мерва Алексей под руководством Мазепы В.Е..
32. Диплом 1 место в конкурсе чтецов, посвященного 245-летию со дня рождения И.А.Крылова в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации декламование басни (дети) – Буханов Иван.

Воспитанники:

1. Диплом победителя 10-го городского конкурса патриотической песни «Я люблю тебя, Россия» в направлении: «Произведения, посвященные пожарным и пожарному делу, деятельности отрядов ДЮП» по теме: «Отважным пожарным поем мы песню» и «Всегда на линии огня» - коллектив детей дошкольного возраста с руководителями Беловой О.В. и Яковлевой А.Л.
2. Диплом победителя 1 место в муниципальном конкурсе «Юный пожарный» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - творческая группа детей дошкольного возраста с руководителями Комиссаровой Е.А. и Кондилеевой О.М.
3. Диплом победителя 2 место в муниципальном конкурсе «Юный пожарный» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - творческая группа детей дошкольного возраста с руководителями Беловой О.В. и Яковлевой А.Л.
4. Грамота победителю за 2 место в конкурсе «Я песню пою о маме» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Раскина Настя и Титова Карина под руководством Верстуковой Е.Н.
5. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Воробьев Степан, Капанадзе Вера под руководством Линейкиной М.М., Турмановой М.Б.
6. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Толмачева Настя, Пароходова Тамара под руководством Карповой Т.А.
7. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Лукьянов Леня, Гладких Савелий, нагорная Варя под руководством Чертовой Т.В. и Екимовой И.Л.
8. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Павлова София, Федоров Роман, Мороз Полина под руководством Сапроновой Н.Н.

9. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Гутин Витя под руководством Макеевой А.В.
10. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Алексеева Марина, Грибова Настя под руководством Гавриловой Г.А.
11. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Погребняк Регина, Нарожная Милана, Русаленко Тима под руководством Мазепа В.Е.
12. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Тисленко Алеша, Афанцова Васелиса под руководством Ведянической И.В.
13. Диплом победителя в муниципальном конкурсе «Космос глазами детей», посвященный 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина, в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Прокофьева Алиса, Праздничная Алиса, Сидякин Саша под руководством Тудосан С.В.

Благодарственные письма от общественных и вышестоящих организаций:

1. Благодарность от Администрации МО МО Оккервиль за работу в жюри «Конкурса чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Кириченковой М.Ю.
2. Благодарность от Администрации МО МО Оккервиль за работу в жюри «Конкурса чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Никитиной А.А.
3. Благодарность от Администрации МО МО Оккервиль за работу в жюри «Конкурса чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Сапроновой Н.Н.
4. Благодарность от Администрации МО МО Оккервиль за работу в жюри Конкурса «Детского рисунка» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Германовской Г.Е.
5. Благодарность от Администрации МО МО Оккервиль за работу в жюри «Конкурса чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Линейкиной М.М.
6. Благодарность за активное участие в работе социальной сети работников образования – Быковой С.А.
7. Благодарственное письмо от информационно-методического центра Невского района Санкт – Петербурга за активное участие в проведении районного конкурса педагогических достижений «Мир в твоих руках» - Никанорову И.В.
8. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя комиссии по делам ветеранов И.В.Высоцкого – Кудрину Е.Ю.
9. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя комиссии по делам ветеранов И.В.Высоцкого – Скрыпникову О.Б.
10. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя комиссии по делам ветеранов И.В.Высоцкого – Линейкину М.М.
11. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя комиссии по делам ветеранов И.В.Высоцкого – Коваленко Р.А.
12. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб В.П.Ложечко – Германовскую Г.Е.
13. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб В.П.Ложечко – Тихомирову Е.В.
14. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб В.П.Ложечко – Шаткину Е.Н.

15. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб В.П.Ложечко – Ряховскую М.С.

Личное участие в общественной жизни руководителя ГБДОУ:

1. Благодарность от Администрации МО МО Оккервиль за работу в жюри «Конкурса чтецов» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Зориной Н.И.
2. Благодарственное письмо за организацию на высоком профессиональном уровне и проведение конкурса, посвященного Дню Матери России «Я песню пою о маме» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» - Зориной Н.И.
3. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя Совета СПб городского и Ленинградского областных отделений Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое Братство» И.В.Высоцкого за организацию выставки и проведение муниципального конкурса «Космос глазами детей» к 80-летию со дня рождения Ю.А.Гагарина – Зориной Н.И.
4. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя Совета СПб городского и Ленинградского областных отделений Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое Братство» И.В.Высоцкого за организацию выставки и проведение муниципального конкурсов в 2013 – 2014 учебном году – Зориной Н.И.
5. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя Совета СПб городского и Ленинградского областных отделений Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое Братство» И.В.Высоцкого за организацию выставки и проведение муниципального конкурса «Герои сказок» посвященного всемирному Дню кукол – Зориной Н.И.
6. Благодарственное письмо от депутата Законодательного Собрания СПб, председателя Совета СПб городского и Ленинградского областных отделений Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое Братство» И.В.Высоцкого за организацию выставки и проведение муниципального «конкурса чтецов» к 245-летию со дня рождения И.А.Крылова – Зориной Н.И.
7. Сертификат о принятии участия в Международной конференции «Неделя образования взрослых» тема «Становление культуры обучения на протяжении всей жизни» - Зорина Н.И.
8. Благодарственное письмо за участие в работе Международного семинара «Обучающийся регион-развитие образовательного потенциала взрослых на протяжении всей жизни – Зориной Н.И.
9. Благодарность от Института Развития Образования в лице ректора Кувшиновой С.А. за активное и плодотворное сотрудничество в области профессиональной подготовки и переподготовки педагогов – Зориной Н.И.

Публикации:

1. Сборник статей по материалам Городской Ярмарки педагогических инноваций Дошкольных работников «Традиции в инновациях» СПб, 2014 года статья «Взаимодействие детского сада и семьи в процессе развития творческих способностей детей дошкольного возраста» - Зорина Н.И., Никанорова И.В., Верстукова Е.Н. Выступление с докладом на открытой дискуссионной площадке в рамках Городской Ярмарки педагогических инноваций дошкольных работников «Традиции в инновациях»
2. Сертификат об участии в Международной конференции «Неделя образования взрослых» с докладом: «Презентация СПб ГБДОУ № 115 – опыт подготовки к участию

- в Международном конкурсе «Красивая школа». Тема года: «Становление культуры обучения на протяжении всей жизни» Иванова Е.В. и Комиссарова Е.А.
3. Сертификат об участии в Международной конференции «Неделя образования взрослых» с докладом: «Презентация СПб ГБДОУ № 115 – опыт подготовки к участию в Международном конкурсе «Красивая школа». Тема года: «Становление культуры обучения на протяжении всей жизни» Комиссарова Е.А.
 4. Сертификат об участии в Международной конференции «Неделя образования взрослых» с докладом: «Презентация СПб ГБДОУ № 115 – опыт подготовки к участию в Международном конкурсе «Красивая школа». Тема года: «Становление культуры обучения на протяжении всей жизни» Косцова М.Г.
 5. Сертификат об участии в Международной конференции «Неделя образования взрослых» с докладом: «Презентация СПб ГБДОУ № 115 – опыт подготовки к участию в Международном конкурсе «Красивая школа». Тема года: «Становление культуры обучения на протяжении всей жизни» Кондилеева О.М.
 6. Свидетельство о публикации в электронном СМИ творческой работы «Рисование пластилином» - Быкова С.А.
 7. Свидетельство о публикации в электронном СМИ работы «электронное портфолио» - Быкова С.А.
 8. Свидетельство о публикации в электронном СМИ презентации «Бутылка в чулочках» - Быкова С.А.
 9. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебно – методического пособия «Декупаж бутылки шампанского» - Быкова С.А.
 10. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебного видеоматериала «Рамочки для детских работ (Лера, 6 лет)» - Быкова С.А.
 11. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебно – методического материала «Портрет моей мамы» - Быкова С.А.
 12. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебно – методического материала «Портрет моего папы – творческие работы детей средней группы» - Быкова С.А.
 13. Свидетельство о публикации в электронном СМИ методическую разработку «Я рисую пластилином – творческий проект для детей от трех лет» - Быкова С.А.
 14. Свидетельство о публикации в электронном СМИ презентации «Игры с использованием нестандартного самодельного оборудования для детей» - Быкова С.А.
 15. Свидетельство о публикации в электронном СМИ плана – конспекта урока «Конспект интегрированного занятия по речевому и художественно-творческому развитию с детьми средней группы» - Быкова С.А.
 16. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебно – методического материала «Годовой отчет работы ясельной группы» - Бабина И.В.
 17. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебно – методического материала «Новогодняя сказка «Кто живет в лесу?»» - Бабина И.В.
 18. Свидетельство о публикации в электронном СМИ учебно – методического материала «Елочка - красавица» - Бабина И.В.
 19. Свидетельство о публикации в электронном СМИ свой персональный сайт- Бабина И.В.
 20. Свидетельство о публикации в электронном СМИ свой персональный сайт- Быкова С.А.

за 2014 – 2015 учебный год.

ГБДОУ:

1. Диплом призера 1 место в номинации «Лучшее ДОУ Невского района СПб по организации работы по гражданскому и патриотическому воспитанию подрастающего поколения» районного этапа смотра – конкурса образовательных учреждений СПб на лучшую организацию работы по гражданскому и патриотическому воспитанию

подростающего поколения, посвященного 70-летию Победы советского народа в ВОВ 1941-1945 годов.

Педагоги:

1. Грамота победителя 11 место в конкурсе музыкально – литературной композиции по мотивам русских народных сказок «Сказка» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации «взрослые».

Воспитанники:

1. Диплом победителя городского детского театрального творческого конкурса для обучающихся ДООУ «Май. Мир. Дети» посвященный 70-летию Победы в ВОВ награждается детский коллектив «Импульс» под руководством Беловой О.В.
2. Грамота дипломанта конкурса песни «Как прекрасен этот мир» посвященный 70-летию Победы в ВОВ 1941 – 1945 годов в номинации «Соло». Муз. руководитель Скрыпникова О.Б.
3. Грамота победителя 11 место в конкурсе музыкально – литературной композиции по мотивам русских народных сказок «Сказка» в рамках муниципального фестиваля «Патриотизм» в номинации «дети дошкольного возраста».
4. Диплом дипломанта 1 степени в международном конкурсе детского творчества «Первый аккорд» награждается танцевальное трио «Маленькие звездочки» под руководством Карповой Т.А.
5. Диплом призера – лауреата 111 степени в международном конкурсе детского творчества «Маленький Моцарт» в классической номинации «Прикладное творчество» Толмачева Анастасия под руководством Карповой Т.А.
6. Диплом лауреата 11 степени международного конкурса искусств «Петербургская весна» в номинации «выставка художественных работ» Пароходову Тамару под руководством Карповой Т.А.

Благодарственные письма от общественных и вышестоящих организаций:

Весь коллектив ГБДОУ № 115 Невского района Санкт – Петербурга был отмечен благодарственными письмами от Администрации Невского района СПб, Профсоюзного комитета Невского района СПб, Главой МО МО Оккервиль; от депутата законодательного собрания СПб И.В.Высоцкого, от заведующего ГБДОУ № 115 Зориной Н.И. за 10-ти летний юбилей объединения в комплекс ГБДОУ центр развития ребенка – детский сад № 115 Невского района Санкт – Петербурга.

Личное участие в общественной жизни руководителя ГБДОУ:

1. Благодарственное письмо от МО МО Оккервиль за большой вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения граждан России Заведующему ГБДОУ № 115 Зориной Н.И.

2. Грамота от депутата Законодательного собрания И.В.Высоцкого за многолетний добросовестный труд в системе дошкольного образования Заведующему ГБДОУ № 115 Зориной Н.И.
3. Грамота от МО МО Оккервиль за большой вклад в развитие местного самоуправления в муниципальном образовании муниципальный округ Оккервиль Заведующему ГБДОУ № 115 Зориной Н.И.
4. Нагрудный знак «За социальное партнёрство» Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Социальная активность и внешние связи учреждения:

1. Соглашение о сотрудничестве - ГБОУ дополнительного профессионального образования специалистов Санкт – Петербурга академии постдипломного педагогического образования (СПб АППО)
2. Договор о совместной деятельности – ГБОУ среднего профессионального образования «Хоровое училище им. М.И.Глинки (колледж)»
3. Договор о совместной деятельности – СПб ГБУ «Невская ЦБС», Центральная детская библиотека.
4. Соглашение о сотрудничестве – Санкт – Петербургское ГБОУ дополнительного образования детей «Городская комплексная специализированная детско – юношеская школа олимпийского резерва «Комета».
5. Договор о совместной деятельности – ГБОУ СОШ № 593 Невского района Санкт – Петербурга.
6. Договор о совместной деятельности – ГБОУ СОШ № 268 Невского района Санкт – Петербурга.

2. Повышение социального статуса работников ОУ.

В целях повышения социального статуса членов ППО ПК профсоюзный комитет:

2.1. Осуществляет контроль сохранения всех действующих социальных льгот и гарантий для членов ППО.

2.2. Контролирует своевременное назначения педагогическим работникам трудовой пенсии, связанной с педагогической деятельностью. Ежегодно в пенсионный фонд поступает информация из комиссии по социальному страхованию ПК о доходах и педагогическом стаже работников ОУ. По педагогической выслуге лет пенсионное обеспечение в 2013 предоставлено воспитателю: Русаленко Л.А. В 2014 году и на 01.09.2015 год претендентов на предоставление пенсии по выслуге лет нет.

2.3. Оказывает помощь в подготовке пакета документов для получения жилья на льготных условиях. Были написаны ходатайства на имя главы администрации района, подготовлены социальные карты семей работников Шаткиной Е.Н., Скрыпниковой О.Б.

В 2011г. была выделена квартира на льготных условиях семье Шаткиной Е.Н.

2.4. Осуществляет рациональное и объективное распределение денежных средств на надбавки и доплаты в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников ОУ. Доплаты и надбавки установлены в течение 2014 года работникам различных групп по согласованию с ПК; заседания ПК от 20.01.2014 № 1; 18.02.2014 № 2; 19.03.2014 № 3; 21.04.2014 № 4; 05.05.2014 № 5; 06.06.2014 № 6; 21.07.2014 № 7; 13.08.2014 №8; 22.08.2014 № 9; 19.09.2014 № 10; 13.10.2014 № 11; 20.11.2014 № 12; 02.12.2014 № 13; 26.12.2014 № 14.

2.5. Способствует своевременным, объективно обоснованным выплатам, в рамках государственной поддержки педагогических работников, денежных средств на отдых и оздоровление педагогических работников в объеме 2,5 базовых единиц (**60** педагогов за 4 года):

в 2011г. – 15 педагогических работников; заседание ПК, протокол от 01.04.2011 № 5
в 2012г. - 15 педагогических работников; заседание ПК протокол от 10.05.2012 № 4
в 2013г - 15 педагогических работников; заседание ПК протокол от 20.05.2013 № 5
в 2014г. - 15 педагогических работников; заседание ПК протокол от 21.04.2014 № 4

2.6. В соответствии с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.2007 № 1055 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» в части обеспечения молодых специалистов единовременной выплатой, предусмотренной пунктом 1 части 3 Закона Санкт-Петербурга 07.06.2007 № 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга», и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2011 № 557 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 № 1055» молодому специалисту Гурьяновой Надежде Александровне воспитателю, произведена единовременная выплата в размере восьми базовых единиц, предоставлена компенсация оплаты проездного билета. Приказ: № 149 от 26.10.2011.

3. Юридическая защита прав и интересов членов ППО ОУ, защита прав на безопасные условия труда.

3.1. Деятельность ППО ОУ осуществляется на основе нормативно-правовой базы: Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 01.1996 №10-ФЗ

Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-1
Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской рации, утвержденным учредительным I Съездом Профсоюза 27.09.1990 с изменениями и дополнениями.

Трудовой Кодекс Российской Федерации с изменениями и дополнениями.
Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 02.12.2005 б-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

Локальные акты ОУ (пакет документации ППО ОУ представлен в форме альбомной презентации и в электронном виде):

- Коллективный договор.
- Правила Внутреннего трудового распорядка.
- План работы профсоюзного комитета.
- Положение о первичной профсоюзной организации ОУ.
- Положение об оплате труда сотрудников.
- Положение о порядке и установлении доплат за внутреннее совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, совместительство.
- Положение о премировании работников.
- Положение о порядке и установлении бонусной системы стимулирующих выплат педагогическим работникам за высокое качество педагогической деятельности.

- Положение о порядке и установлении бонусной системы стимулирования заработной платы для обслуживающего персонала..
- Положение по организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
- Положение о службе охраны труда .
- Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда трудового коллектива .
- Соглашение по охране труда.

3.2. Используя материалы специальных периодических изданий, ПК осуществляет обновление и совершенствование нормативно-правовой базы ППО ОУ, обеспечивающей эффективность деятельности ППО ОУ.

3.3. Повышение правовой грамотности профсоюзного актива проводится через курсовую подготовку, семинары и тематические круглые столы.

Только основываясь на законодательстве и на знании правовых норм, профком может выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов ППО.

3.4. В целях осуществления мониторинга, соблюдения трудового законодательства в отношении членов ППО, профком имеет представительство во всех комиссиях, осуществляющих организацию деятельности ОУ, в том числе в комиссии по охране труда, участвует в подборе и разработке документации по профилактике производственного травматизма (комиссия по охране труда: решение ПК ПОО, протокол от 10.12.2014 № 18 приказ № 151 от 06.08.2014 г.;

1. По ГБДОУ № 115 (пр. Товарищеский 6 / 2 литер А)

1.1. Назначить в состав комиссии по ОТ от Администрации ГБДОУ

- Зам.зав. по АХР - Богданову Любовь Владимировну.
- Зам. зав. по УВР - Никанорову Ирину Владимировну.
- Педагога доп. образования – Сапронову Юлию Викторовну .

1.2. Утвердить уполномоченным лицом по ОТ:

- Зам. зав. по АХР – Богданову Любовь Владимировну.
Удостоверение от 21.01.2015 № ОТ/15/000104

2. ГБДОУ № 115 (ул. Коллонтай 27/2 литер А)

2.1. Назначить в состав комиссии по ОТ от Администрации ГБДОУ

- Старшего воспитателя – Ряховскую Маргариту Станиславовну.
- Руководитель муз. воспитания – Рычкову Инну Евгеньевну.
- Педагога доп. образования – Никитину Анну Александровну

2.2. Утвердить уполномоченным лицом по ОТ:

- Старшего воспитателя – Ряховскую Маргариту Станиславовну.
Удостоверение от 21.01.2015 № ОТ/15/000106

3. ГБДОУ № 115 (ул. Коллонтай 33/2 литер А)

3.1. Назначить в состав комиссии по ОТ от Администрации ГБДОУ

- Старшего воспитателя – Кудрину Елену Юрьевну
- Завхоза – Немчинову Веру Викторовну
- Воспитателя – Евсееву Людмилу Евгеньевну

3.2. Утвердить уполномоченным лицом по ОТ:

- Старшего воспитателя – Кудрину Елену Юрьевну
Удостоверение от 21.01.2015 № ОТ/15/000105

3.5. Контроль работы комиссии по охране труда осуществляет руководитель ОУ Зорина Н.И. Удостоверение от 21.01.2015 № ОТ/15/000103

3.6. ПК принимает участие в оценки условий труда сотрудников .

В 2012 году аттестовано 148 рабочих места – 100 % :

- заведующего (1 место)
- заместителя заведующего по АХР (1 место)
- заместителя заведующего по УВР (1 место)
- заведующего хозяйством (2 места)
- старшей медицинской сестры (3 места)
- повара (7 мест)
- мойщика посуды (2 места)
- кухонного рабочего (2 места)
- подсобного рабочего (2 места)
- уборщика служебных и производственных помещений (3 места)
- уборщика территорий (3 места)
- воспитателей всех групп (62 места)
- музыкального руководителя (3 места)
- руководителя физического воспитания (3 места)
- педагога дополнительного образования (2 места)
- педагога- психолога (1 место)
- учителя-логопеда (3 места)
- старшего воспитателя (2 места)
- помощников воспитателей всех групп (31 место)
- кастелянши (3 места)
- машиниста по стирке белья (3 места)
- делопроизводителя (1 место)
- документоведа (1 место)
- сторожа (3 места)
- рабочего по КОРЗ (3 места)

Комиссия по охране труда контролирует уровень обеспечения всех категорий работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой в соответствии с перечнем СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам и установление доплат за неблагоприятные условия труда (доплаты в 2014 году установлены 14 работникам).

3.7. Комиссия по социальному страхованию участвует в подготовке документов для проведения медицинских профилактических осмотров за счет работодателя.

4.Кадровое укрепление ППО ОУ.

Создание оптимальной организационной структуры профсоюзного комитета и включения его в систему управления образовательным учреждением - залог успешной деятельности ППО ОУ (рис.1).

Жизнь ставит перед образовательными учреждениями новые задачи, решить которые возможно только вместе. Работая по-старому, без разработки и внедрения каких-конкретных новшеств ГБДОУ потеряет свою «привлекательность» для будущих клиентов - родителей и их воспитанников, социальных партнеров и руководства.

Первоочередной задачей всего педагогического коллектива должно стать создание атмосферы творчества, поиска, дискуссий, распространение передового опыта, развитие контактов с образовательными учреждениями района, города.

Продуктивный образовательный процесс, включающий воспитание и обучение детей, основывается на использовании современных развивающих образовательных

технологий, активных, творческих методов и форм, к которым можно отнести различные способы проблемного, исследовательского, проектного обучения, элементы театральной педагогики, практику сказкотерапии, технологии портфолио и широкое использование ИКТ. Все это возможно только при умелом, грамотном руководстве в сотрудничестве с профсоюзной организацией.

Таким образом, в ГБДОУ происходит внедрение педагогической системы, обеспечивающей развитие физических и интеллектуальных способностей дошкольника с использованием современных программ и инновационных технологий при активной помощи и контроле ППО.

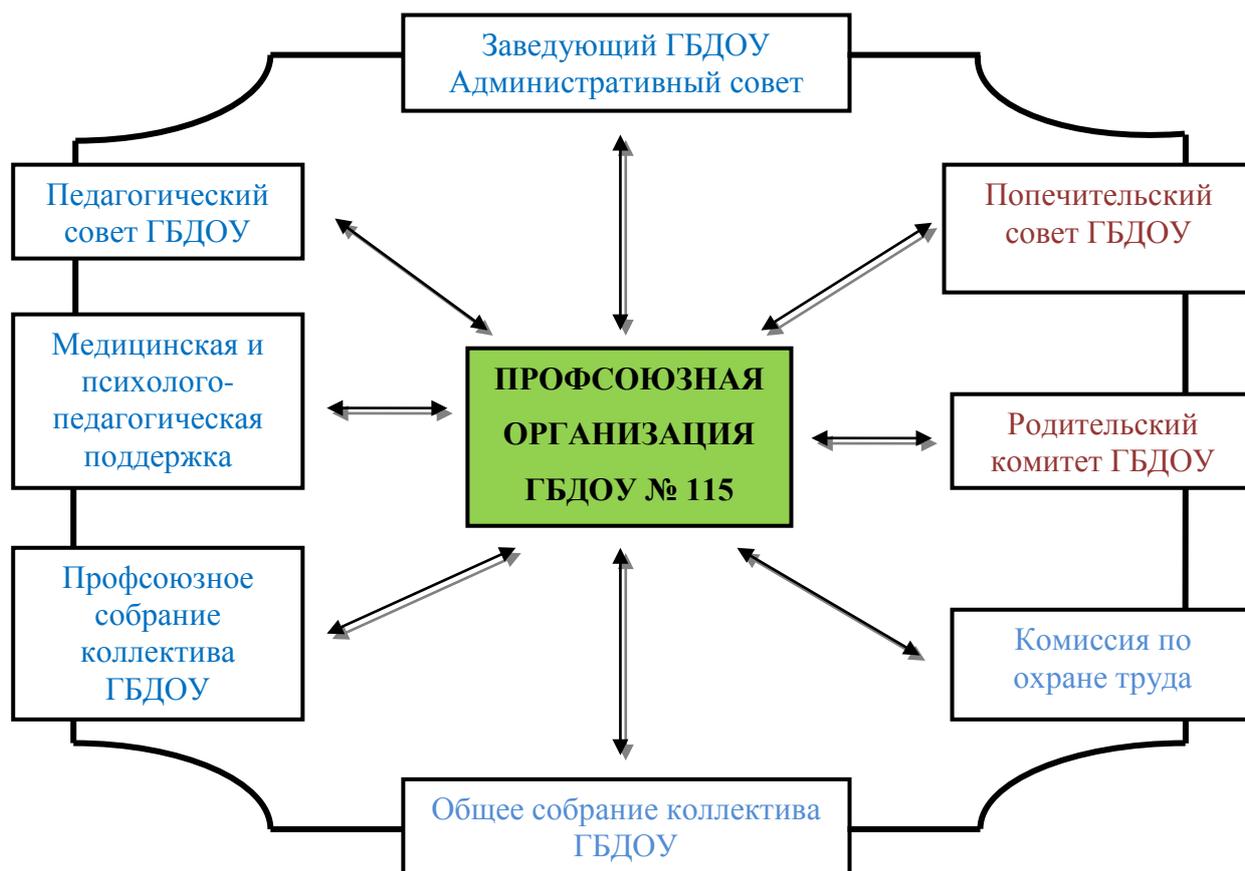


Рис. 1 Система управления и взаимодействия в ГБДОУ

Члены ПК ППО

Председатель ПК: Богданова Любовь Владимировна – зам.зав. по АХР.

Заместитель председателя ПК:

Рычкова Инна Евгеньевна – музыкальный руководитель.

Кудрина Елена Юрьевна – старший воспитатель

Уполномоченный по охране труда:

Сапронова Юлия Викторовна – педагог дополнительного образования.

Федюнина Наталья Николаевна – инструктор по ФК
Никифорова Вита Альфредовна – инструктор по ФК

Производственный сектор: Никанорова Ирина Владимировна – зам.зав. по УВР.

Культурно-массовый. Спортивно-оздоровительный сектор:

Исаева Марина Геннадьевна – музыкальный руководитель.
Яковлева Анна Львовна – инструктор по ФИЗО
Ряховская Маргарита Станиславовна – зам.зав. по УВР.

Ревизионная комиссия:

Климова Нина Егоровна – заведующий хозяйством.
Немчинова Вера Викторовна - заведующий хозяйством.
Цицова Лариса Хамисовна – помощник воспитателя.

ПК ППО входит в основную структуру управления ОУ как структурное подразделение. Ведущая роль в организации деятельности ППО принадлежит его председателю Богдановой Л.В., которая возглавляет профсоюзную организацию с 2005 года.

Любовь Владимировна настоящий лидер организации, способный вести за собой, быть примером в работе, умеющий организовать коллектив и грамотно выстроить работу организации. Она является активным участником мероприятий, проводимых как в детском саду, так и мероприятий, проводимых для специалистов района и города в рамках районной экспериментальной площадки. За значительные успехи в организации и совершенствовании учебного и воспитательного процессов, добросовестный труд в системе образования по обучению и воспитанию подрастающего поколения Любовь Владимировна награждена в 2007 году Почётной грамотой министерства образования и науки, в 2012 году - Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», в 2013 году присвоено звание «Ветеран труда».

Уровень профсоюзной работы в ОУ во многом зависит от качества и культуры работы председателя Богдановой Л.В., а также актива ППО. В работе председателя ППО Богдановой Л.В. с профсоюзным активом можно выделить в три взаимосвязанных аспекта:

1. Повышение информированности актива, помощь в овладении правовыми знаниями, умениями работать с нормативными документами, позволяющими профессионально вести профсоюзную работу.
2. Привитие у профактива интереса к общественной работе и на этой основе побуждение его к самообразованию (это достигается созданием хорошего микроклимата в ПК, заботой об активистах, их обучении и поощрении).
3. Следование основополагающим для общественной работы принципам:
 - осуществлять работу целенаправленно, по плану, комплексно с учетом охвата всех направлений деятельности;
 - поддерживать организационную культуру в деятельности выборных органов (соблюдать членами профоргана профсоюзную этику и регламент, исключить переносы намеченных заседаний, заседания проводить мобильно и результативно, качественно готовить проекты принимаемых документов и т.д.);
 - действовать слаженно и дружно с ПК района, с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района, иметь свою позицию по обсуждаемым вопросам, не отступать от правовых и уставных норм;

- делегировать часть полномочий постоянным комиссиям и профсоюзным активистом при проведении конкретных мероприятий и подготовке профсоюзных документов;
- повышать производительность личного труда за счет использования новых информационных технологий, культуры общения, создания и эффективного использования статистической и иной информации, упорядоченности труда, регламентации труда по времени;
- организовывать продуманно и четко свои действия, опираясь на хорошую организацию и техническую оснащенность рабочего места, используя памятки, карточки, схемы и др.;
- всегда быть готовым дать информацию о коллективе ОУ, о состоянии дел в ППО, о социальном партнерстве на всех уровнях в пределах компетенции, о планах работы ПК союза и по другим вопросам.

5. Развитие социального диалога, социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, международное сотрудничество.

1. Основной задачей в развитии социального диалога ПК ППО считает повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений с администрацией ОУ. Администрация при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию ОУ, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение администрации по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования времени труда и отдыха, оплаты труда, предоставления отпусков, предоставления материальных поощрений работникам, расстановки кадров.

Деятельность ППО выстроена на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ГБДОУ, позволяет решать возникающие сложности путем конструктивного диалога в интересах сотрудников и в направлении развития образовательного учреждения.

На базе ГБДОУ созданы электронная база данных членов Профсоюза, работает электронный адрес профсоюзной организации, что позволяет оперативно получать информацию от вышестоящих профорганов и распространять ее при необходимости сотрудникам.

Усилия ППО нацелены на повышение имиджа профсоюзной организации и вовлечение в ряды новых членов. Благодаря активной жизненной позиции, умело организованной информационной и пропагандистской работе.

В результате совместной работы в коллективный договор включаются согласованные положения. Некоторые пункты Коллективного договора существенно улучшают социально-экономическое положение и условия труда членов ППО, в частности:

- в пункте 3.1.4. отмечено, что испытание не устанавливается для педагогов, имеющих стаж педагогической работы более 10 лет и для женщин, имеющих ребенка до 3-х лет (в т.70 ТК РФ для беременных женщин, и женщин, имеющих ребенка до полутора лет).
- в пункте 3.1.9.; 3.1.10. предусмотрено установление гибкого графика работы для обучающихся работников, далеко проживающих.
- в пункте 8.1.21.предусмотрены дополнительные единовременные выплаты поощрительного характера в форме премирования при присвоении при награждении государственными наградами РФ:

- при присвоении Почетного звания «Заслуженный учитель» РФ;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- при награждении Знаком «Почетный работник общего образования РФ»;
- при награждении Знаком «Почетный работник образования Ленинградской области»;
- при награждении благодарственными письмами администрации соответствующего района;
- в пункте 8.1.22. предусмотрены дополнительные выплаты поощрительного характера в форме премирования
 - за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 10 лет в связи с:
 - 50-летием - в размере 3000 рублей;
 - 55-летием - в размере 3000 рублей;
 - 60-летием - в размере 3000 рублей.
- в пункте 8.1.23. установлено 100% сплачивание дней отдыха для осуществления ухода за детьми-инвалидами до 18 лет (1 день в неделю) из фонда социального страхования.
- в пункте 8.1.24. работникам, работа которых имеет разъездной характер (в соответствии с трудовым договором), устанавливается ежемесячная компенсация на возмещение расходов за проезд в городском транспорте в размере стоимости единого проездного билета по статье "Прочие расходы".
- в пункте 8.1.25. производится оплата труда председателю первичной профсоюзной организации за счет средств учреждения в размере 50% от должностного оклада

2. Профсоюзный актив использует разнообразные формы социального партнерства:

2.1. Ведущая роль в социальном партнерстве принадлежит Территориальной организации профсоюза работников образования и науки Невского района Санкт-Петербурга под председательством Максимовой Светланы Александровны. Территориальная организация профсоюза координирует деятельность первичных союзных организаций, проводит консультации и обучающие семинары для профсоюзного актива первичных организаций и специалистов по различным направлениям деятельности. Большое внимание уделяется детям, работникам ОУ: ежегодные Новогодние подарки детям сотрудников, поздравления юбилярам, грамоты заслуженным работникам, активным члена профсоюза, приобретение путевок в дома отдыха, организация экскурсий для работников ОУ. Не забыты и ветераны педагогического труда, ветераны «Блокадники» и многие другие знаки внимания и заботы характерны для нашей Территориальной профсоюзной организации.

2.2. Экономические возможности МО №56 по оказанию гуманитарной помощи для устройства территории ОУ, для организации отдыха работников ОУ. Ежегодно в сентябре - октябре месяце ко Дню учителя депутаты делают подарок работникам ОУ в форме автобусных тематических экскурсий, концертов в КДЦ «Буревестник». ОУ является открытой социальной системой, способной реагировать на изменения внешней и внутренней среды. Социальное партнерство является эффективным механизмом взаимодействия с обществом.

6. Организационная работа.

У ПК ППО с администрацией ОУ сложились партнерские отношения: профком принимает участие в урегулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового

педагогического опыта. В ОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

ПК старается поддержать и отметить всех педагогов, которые успешно прошли аттестацию, поддерживает участие педагогов в городском конкурсе «Лучший воспитатель Государственного дошкольного образовательного учреждения».

В 2010-2011 учебном году было разработано положение о проведении конкурса «Лучшая группа». Были отмечены все группы и конечно группа победительница награждена памятным подарком. В 2012-2013 учебном году разработано положение о проведении конкурса «Лучшая прогулочная площадка ОУ» по результатам которого победители были награждены ценными подарками. В 2013-2014 учебном году было разработано положение о проведении конкурса «Лучший воспитатель ГБДОУ № 115», «Лучший помощник ГБДОУ № 115», в котором победители воспитатели - Иванова Е.В. и Линейкина М.М. Они были поощрены денежными премиями в размере 15000,00 рублей. Лучшими помощниками воспитателя стали Сиротина Е.В. , Абалонникова Г.Н. , Репанова О.Н. Они были отмечены премиями в размере 8000,00 рублей.

Первоочередной задачей для всего педагогического коллектива является создание атмосферы коллективизма, творчества, поиска , дискуссий, распространение передового опыта, развитие контактов с образовательными учреждениями района, города.

Работа членов Профсоюза в педагогическом коллективе накладывает особый отпечаток на его деятельность. Это, прежде всего, участие в мероприятиях по сплочению коллектива, работа с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда; организация и проведение конкурсов; досуга сотрудников; спортивных соревнований и мероприятия по оздоровлению сотрудников, а также консалтинговая деятельность:

- правовой консалтинг;
- социально-психологический консалтинг;
- организационно-педагогический консалтинг.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Не остаются без внимания юбиляры. Доброй традицией стало поздравление юбиляров с 50-летием и 55-летием с вручением памятных подарков, Так же ежегодно поздравляем мужчин - с Днем защитников Отечества, женщин- с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив - с Новым годом, ежемесячно оформляется в профсоюзном уголке рубрика «Примите наши поздравления в юбилей и день рождения». Так же традиционно отмечаем профессиональный праздник День дошкольного работника. Стало доброй традицией проводить «День здоровья», когда сотрудники с семьями выезжают загород, для проведения активного отдыха.

Временно неработающим сотрудникам, в т.ч. женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми - профком уделяет особое внимание. Члены ППО посещают их на дому, в случае лечения в стационарных условиях в учреждениях здравоохранения, оказывается материальная помощь на оздоровление и реабилитационные мероприятия после длительного лечения.

ППО сада оказывает значимую социальную поддержку ветеранам педагогического труда и блокадникам. «Спасибо тем, кто умеет дарить добро и радость», - эти слова можно адресовать в адрес всех сотрудников, членов профсоюза ГБДОУ. Их приглашают на праздники, торжественные мероприятия, проводимые социальными партнерами. Члены ППО посещают ветеранов на дому.

Издавна наемные работники объединялись в гильдии (профессиональные союзы), чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительств, решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сегодня профсоюз является надежной опорой для работников. Он поддерживает в трудную минуту, помогает и объединяет вокруг себя единомышленников.

Вся многообразная палитра деятельности ППО отражается в различных документах, которые составляют делопроизводство выборного профсоюзного органа.

Инициатором перспективных проектов ОУ, в том числе проектов ППО является руководитель ОУ заведующий ГБДОУ Зорина Наталия Ивановна, возглавляющая дошкольное учреждение с 2002 года и комплекс объединения с 2005 года. Наталия Ивановна опытный руководитель, владеющий современными управленческими технологиями, использующий в своей работе новейшие научно-методические достижения. Ею поддерживаются творческие начинания профсоюзной организации, она способствует продвижению всех проектов, разработанных в ОУ, принятых как педагогическим советом, так и первичной профсоюзной организацией. В 2014 году руководитель ГБДОУ № 115 Зорина Н.И. была награждена Территориальным комитетом профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области нагрудным знаком «За социальное партнерство».

Идейным вдохновителем и координатором деятельности первичной организации ГБДОУ является, председатель Территориальной организации профсоюза работников образования и науки Невского района Санкт-Петербурга Максимова Светлана Александровна, отличник народного образования Российской Федерации, награждена медалью «За заслуги перед отечеством II степени». Светлане Александровне свойственно: высокий профессионализм и демократичность, человеколюбие и гуманизм, ответственность за вверенное ей дело и сопричастность к судьбе конкретного человека. Она сумела объединить все дошкольные учреждения и школы Невского района в единую команду, работающую на реализацию государственного задания и развития Невского района Санкт-Петербурга. Велик личный вклад Светланы Александровны в развитие Территориальной профсоюзной организации и в формирование первичных профсоюзных организаций.

Для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций проводятся обучающие семинары по тематике: «Основы трудового законодательства», консультации по актуальным проблемам современного общества:

- защита профессиональных интересов работников образования;
- социальное страхование;
- трудовое и семейное право;
- коллективный договор в интересах работника;
- оплата труда работников образования;
- новое об оплате по больничным листам;
- социальное страхование и многие другие вопросы, повышающие компетентность актива первичной профсоюзной организации.

Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех в достижении целей, в реализации задач, которые поставил перед собой коллектив, и в успешности образовательного учреждения в целом.

7. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится работа ППО. Люди обретают веру в действенность организации лишь при полной прозрачности ее деятельности.

Способы доведения информации о деятельности ППО до членов Профсоюза:
Информационные стенды (информационный лист ППО ОУ) - обновляемые материалы
стендов ППО ОУ, в том числе по разделам:

- ПК Союза;
- Состав ПК ППО ОУ;
- Периодический информационный лист;
- Если ты член профсоюза - твои права;
- Куда обратиться, если нарушены твои права;
- Юридические консультации членам профсоюза.

В ГБДОУ развита сеть информационного сообщения о работе ППО ОУ:

- Сообщение на производственных, информационно-методических совещаниях,
- Сообщение на собраниях трудового коллектива, профсоюзных собраниях, родительских собраниях.
- Презентация альбомов-летописей жизни ОУ.
- Широко используется метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.
- Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные собрания. Через собрание реализуются все основные нормы профсоюзной демократии. Эффективность профсоюзного собрания и заседания профсоюзного комитета предопределяется вопросами, которые выносятся на их обсуждение.
- Оперативно информируют о новостях и деятельности профсоюза информационные листы ППО, а также сообщения на производственных, информационно - методических совещаниях, собраниях трудового коллектива, профсоюзных собраниях; сайт дошкольного учреждения; личную интернет - почту; презентацию альбомов - летописей жизни учреждения.
- Специально для молодых и начинающих сотрудников были разработаны папки с материалами: «Участие сотрудников ГБДОУ в управлении организацией», «Информационный материал по санаторно-курортному обеспечению членов профсоюзной организации», «Информационный материал по организации выборной компании в 2013-2014г.г.», «Охрана труда».
- Обновление материалов стенда профкомом проводится регулярно. Они включают материалы о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений России по материалам профсоюзных печатных периодических изданий: «Мой профсоюз», «Солидарность», «Профсоюзы», обсуждение материалов, актуальных для дошкольного учреждения, на заседания ПК и вынесение обсуждения на общее собрание для использования лучшего передового опыта работы по разным направлениям деятельности ППО, трансляция собственного опыта.
- В современных условиях очень важна оперативность, открытость и доступность. Поэтому ППО разработала и поддерживает свой раздел на сайте дошкольного учреждения.