

Государственное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка - детский сад № 115
Невского района Санкт-Петербурга

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на смотр-конкурс

**«На лучшую первичную профсоюзную организацию
среди образовательных учреждений Территориальной
организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
профсоюза работников народного образования и науки РФ»**

Санкт-Петербург
2015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

в жюри смотра-конкурса

«На лучшую первичную профсоюзную организацию среди образовательных учреждений Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ»

**Название первичной профсоюзной организации образовательного учреждения
(далее ППО ОУ)**

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 115 Невского района Санкт-Петербурга.

Ф.И.О. председателя ППО – Богданова Любовь Владимировна

Контактный телефон 584 - 62 - 79

Электронный адрес: gdou115@yandex.ги

1. Социальное партнерство:

1 Коллективный договор принят профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 115 Невского района Санкт-Петербурга, протокол от 29.08.2012 № 3, утвержден приказом от 01.09.2012 № 193/1, зарегистрирован в комитете по Труд и занятости населения Санкт-Петербурга 08.10.2012, рег. № 9407/12-КД

1.2 Формы контроля выполнения коллективного договора:

1.2.1 Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда.

Тематический контроль:

- За своевременной спецоценкой условий труда сотрудников ГБДОУ;
- За распределением надбавок и доплат работникам;
- За своевременным перерасчетом оплаты труда работников в соответствии с повышающими коэффициентами;

- За своевременной выплатой денежных пособий молодым специалистам;
- За порядком премирования сотрудников.
- За исполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения фактического уровня заработных плат в образовательном учреждении.

1.3 Коллективный договор, предусматривает улучшающие условия труда работников в равнении с нормативными документами, а именно:

1.3.1 В пункте 3.1.4. отмечено, что испытание не устанавливается для педагогов, имеющих стаж педагогической работы более 10 лет и для женщин, имеющих ребенка до 3-х лет (в т.70 ТК РФ для беременных женщин, и женщин, имеющих ребенка до полутора лет).

1.3.2 В пункте 3.1.9.; 3.1.10. предусмотрено установление гибкого графика работы для обучающихся работников, далеко проживающих.

1.3.3 В пункте 8.1.21.предусмотрены дополнительные единовременные выплаты поощрительного характера в форме премирования при присвоении при награждении государственными наградами РФ;

- при присвоении Почетного звания «Заслуженный учитель» РФ;

- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

- при награждении Знаком «Почетный работник общего образования РФ»;

- при награждении Знаком «Почетный работник образования Ленинградской области»;

- при награждении благодарственными письмами администрации соответствующего района;

1.3.4. В пункте 8.1.22. предусмотрены дополнительные выплаты поощрительного характера в форме премирования

- за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 10 лет в связи с:

- 50-летием - в размере 3000 рублей;

- 55-летием - в размере 3000 рублей;

- 60-летием - в размере 3000 рублей.

1.3.5. В пункте 8.1.23. установлено 100% сплачивание дней отдыха для осуществления ухода за детьми-инвалидами до 18 лет (1 день в неделю) из фонда социального страхования.

1.3.6. В пункте 8.1.24. работникам, работа которых имеет разъездной характер (в соответствии с трудовым договором), устанавливается ежемесячная

компенсация на возмещение расходов за проезд в городском транспорте в размере стоимости единого проездного билета по статье "Прочие расходы".

1.3.7. В пункте 8.1.25. производится оплата труда председателю первичной профсоюзной организации за счет средств учреждения в размере 50% от должностного оклада.

1.4. Другие формы :

1.4.1 Использование возможностей коммерческих организаций для оказания спонсорской помощи при проведении праздников в ГБДОУ для детей и сотрудников в форме подарков детям и работникам дошкольного учреждения;

1.4.2 Использование средств, выделяемых депутатами МО № 56, 57 для благоустройства запредельной территории ГБДОУ;

1.4.3 Использование средств, выделяемых депутатами законодательного собрания 36 округа для реализации соглашения по охране труда ГБДОУ;

1.4.4 Использование средств, выделяемых депутатами МО № 56,57 для организации отдыха сотрудников дошкольного учреждения, проживающих на данных округах, имеющих тяжелое материальное положение в том числе автобусных тематических экскурсий.

2. Представители профсоюзной организации, участвуют в работе комиссий:

- аттестационной комиссии, решение ПК ПОО, протокол от 01.09.2015 №1 , приказ от 01 .09.2015 г. № 160;
- тарификационной комиссии, решение ПК ПОО, протокол от 28.05.2015 № 2, приказ от 01.09.2015 г. № 146;
- комиссии по установление доплат и надбавок, решение ПК ПОО, протокол от 28.05.2015 № 2, приказ от 01.09.2015 г. № 148г.;
- комиссии по охране труда, созданной на основании статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, решение ПК ПОО, протокол от 28.05.2015 №2, приказ от 01 .07. 2015 г. № 109.;
- комиссии по социальному партнерству, решение ПК ПОО, протокол от 28.05 №15 №2, приказ от 01.07. 2015 г. № 114 ;
- комиссии по социальному страхованию, решение ПК ПОО, протокол от 28.05.2015г. №2 , приказ от 01 .07.2015 г. № 134 ;
- комиссии трудовых споров, решение ПК ПОО, протокол от 28.05. 2015 г. №2 , приказ от 01.07. 2015 г. № 104;
- комиссии по реализации Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга № 3480-р от 28.12.2012 г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности

педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу школьного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», решение ПК ПОО, протокол от 16.12.2014 г. №2, приказ от 01.09.2015 г. № 161

3. Наличие локальных нормативных актов, согласованных с профкомом в ОУ:

- Устава ОУ (Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 09.10.2014 № 4604-р)
- Правила Внутреннего трудового распорядка, Решение ПК ПОО, протокол от 29.08.2012 № 3, приказ от 01.09.2012 № 192 ;
- График отпусков, Решение ПК ПОО, протокол от 20.11.2014 № 12; приказ от 01.12.2014. № 256;
- Положение об оплате труда , Решение ПК ПОО, протокол 12.01.2013 № 1, приказ 15.01.2013 г.;
- Положение о порядке и установлении доплат за внутреннее совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объёма выполненных работ, совместительство, Решение ПК ПОО, (протокол от 12.01.2013 № 1, приказ 15.01.2013 г.)
- Положение о премировании работников (протокол 22.08.2013 № 10, приказ 26.08.2013 г. № 167;
- Положение о порядке и установлении бонусной системы стимулирующих выплат педагогическим работникам за высокое качество педагогической деятельности , Решение ПК ПОО, протокол от 10.12.2014 № 18, приказ 16.12.2014 г. № 286;
- Положение о порядке и установлении бонусной системы стимулирования заработной платы для обслуживающего персонала , Решение ПК ПОО, протокол от 10.12.2014 № 18, приказ 16.12.2014 г. № 286;
- Положение об охране труда; , Решение ПК ПОО, протокол от 01.09.2012 № 1 , приказ от 05 .09.2012 г. № 197;
- График работы сотрудников ГБДОУ , Решение ПК ПОО от 27.08.2015 № 3 приказ от 01.09.2015. № 145;

Социальная защита членов Профсоюза:

4.1. Наличие социального паспорта образовательного учреждения;

4.2. Привлечение возможностей учреждения для социальной поддержки членов Профсоюза:

- Частичная или полная оплата курсовой подготовки работников ГБДОУ
- Оказание помощи работникам дошкольного учреждения в сборе документов при постановке на учет для получения социального жилья и получения ипотечного кредитования;

4.3. Оказание материальной помощи за счёт средств образовательного учреждения:

- На лечение
- Проведение юбилейных торжеств, свадьбы, рождение ребенка и др.
- Оказание помощи в сложных жизненных ситуациях

4.4 Исполнение распоряжения Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию № 3480-р от 28.12.2012 г. Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга; .

4.5. Организация отдыха и лечения

4.5.1 Исполнение постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 №1055 О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» для ежегодного выделения денежных средств на отдых и оздоровление педагогических работников в объеме 2,5 базовых единиц;

4.5.2 Выделение путевок в санаторий с частичным возмещением оплаты за путевку.

4.5.3 Выделение путевок в дома отдыха Ленинградской области, Черноморского побережья, за рубеж с частичным возмещением оплаты за путевку.

4.5.4 Выделение средств для организации и проведения «Дня Здоровья» (2 раза в год) .

4.6 Выделение единовременной выплаты молодому специалисту, в соответствии с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 № 1055 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» в части обеспечения молодых специалистов единовременной выплатой, предусмотренной пунктом 1 части 3 Закона Санкт-Петербурга от 07.06.2007 № 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга», и постановлением

Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2011 № 557 «О несении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 № 1055»;

5. Наличие Соглашения по охране труда и его влияние на улучшение условий труда

5.1. Ответственный за работу по соблюдению норм охраны труда (Решение ПК ППО, протокол от 24.05.2012 №10, приказ от 09.06.2012 №108 п.1).

5.2. Плана работы комиссии по охране труда (приложение к приказу № 129/12 от 3.09.2012).

5.3. Наличие аттестованных уполномоченных по охране труда в количестве 5 человек: В целях осуществления мониторинга соблюдения трудового законодательства в отношении членов ППО, профком имеет представительство во всех комиссиях, осуществляющих организацию деятельности в дошкольном учреждении, в том числе и в комиссии по охране труда (комиссия по охране труда решение ПК ППО, протокол от 28.05.2015 №2, приказ от 01 .07. 2015 г. № 109;).

Уполномоченный по охране труд, участвует в подборе и разработке документации по профилактике производственного травматизма.

Контроль за работой комиссии по охране труда осуществляется заведующей ГБДОУ Зориной Н.И. удостоверение № ОТ/15/000103 от 21.01.2015.

Состав комиссии:

Председатель комиссии: Богданова Любовь Владимировна –
заместитель заведующего по АХР
удостоверение № ОТ/15/000104 от 21.01.2015.

Члены комиссии

Кудрина Елена Юрьевна - старший воспитатель
удостоверение № ОТ/15/000105 от 21.01.2015.

Ряховская Маргарита Станиславовна- старший воспитатель
удостоверение № ОТ/15/000106 от 21.01.2015.

5.4. Наличие документации по профилактике производственного травматизма (Приказ от 01.09.2015 № 162)

5.5. Проведена аттестация рабочих мест, в соответствии со штатным расписанием.

5.5.1 Протокол от 25.09.2012 аттестации рабочих мест по условиям труда в ГБДОУ (детском саду № 115 Невского района Санкт-Петербурга(приказ «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» от 07.08.2012 № 183/1

Информационная работа:

6.1 Способы доведения информации о деятельности ППО до членов Профсоюза :

- через информационные стенды,
- информационный лис ППО,
- сообщения на производственных, информационно- методических совещаниях, собраниях трудового коллектива, профсоюзных собраниях,
- на сайте дошкольного учреждения,
- через личную почту,
- презентацию альбомов - летописей жизни учреждения,

6.2 Информирование членов ППО о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений России по материалам профсоюзных печатных периодических изданий: «Мой профсоюз», «Солидарность», «Профсоюзы», обсуждение материалов, актуальных для дошкольного учреждения, на заседания ПК и вынесения обсуждения на общее собрание для использования лучшего передового опыта работы по разным направлениям деятельности ППО, трансляция собственного опыта.

6.3. ППО имеет свой блок на сайте дошкольного учреждения;

6.4. Материалы стенда ППО обновляются разделам :

ПК Союза

Состав ПК ППО ГБДОУ

Если ты член профсоюза твои права

Зачем нам нужен профсоюз

Куда обратиться, если нарушены твои права

Юридические консультации членам профсоюза

Периодический информационный листок

Наши важнейшие локальные акты, регламентирующие деятельность и жизнедеятельность ГБДОУ

Вести из профкома

7. Новые формы и иные формы работы

7.1. Консалтинговая деятельность:

- Правовой консалтинг;
- Социально-психологический консалтинг;
- Организационно-педагогический консалтинг.

7.2. Включение в деятельность ППО элементов частично-государственного партнерства, в форме взаимодействия ОУ и бизнеса в рамках компетенции ОУ.

7.3. Сетевое взаимодействие ППОУ по территориальному признаку и принципу соответствия вида ДОУ.

8. Членство в профсоюзе:

8.1.

№ п/п		2012г.	2013г.	2014г.
1.	Число штатных работников в ОУ	84	113	142
2.	Число членов Профсоюза	84	113	142
3.	% охвата профсоюзным членством в ППО	100	100	100
4.	Уровень охвата профсоюзным членством в ППО работающих в ОУ в возрасте до 35 лет: - Число штатных работников ОУ	28	35	39
4.2.	- Число членов Профсоюза	84	113	142
4.3	% охвата профсоюзным членством в ППО	100	100	100

8.2. Контроль Профсоюзного комитета :

8.2.1. Поступлением членских профсоюзных взносов;

8.2.2. Наличие задолженности ППО ОУ по перечислению профсоюзных взносов нет;

8.2.3. Смета доходов и расходов в ППО Решение ПК ППО, протокол от 10.12.2014 № 18;

8.2.4. Годовой финансовый отчет представлен на профсоюзном собрании 14.01.2015г №1.;

8.2.5. Наличие ревизионной комиссии в ППО ОУ

Председатель комиссии:

Климова Нина Егоровна – заведующий хозяйством.

Члены комиссии:

Немчинова Вера Викторовна - заведующий хозяйством.

Цицова Лариса Хамисовна – помощник воспитателя.

8.2.6 Акты проверки ревизионной комиссии о проверке финансовой деятельности за отчетный период ; **от**

8.3. Временно неработающим сотрудникам, в т.ч. женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми профком уделяет внимание: (формы работы различные):

- Посещение на дому;
 - В учреждениях здравоохранения (в случае лечения в стационаре);
 - Оказание материальной помощи на оздоровление, реабилитационные мероприятия после длительного лечения;
 - Поздравление с праздниками и юбилейными датами;
 - Поздравление с новорожденными;
 - Включение детей сотрудников в списки в списки на подарки и в связи с праздниками;
 - Контроль за сохранением рабочих мест женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
 - Учет женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, при ежегодном выделении денежных средств на отдых и оздоровление педагогических работников в объеме 2.5 базовых единиц;
9. Работа с ветеранами педагогического труда и блокадниками (в количестве 7 человек) формы работы:
- Посещение на дому
 - Поздравления и приглашения на мероприятия, проводимые в дошкольном учреждении;
 - Организация посещения мероприятий проводимых социальными партнерами, работа с ветеранами педагогического труда, находящимися под опекой профсоюзного комитета, ведется в соответствии с планом работы ПК.
10. Учеба профсоюзного актива проводится постоянно при ПК Союза. Обучение проводится по разным вопросам (секторам), в соответствии с планом ПК Союза. Обучено 25 человек.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБДОУ № 115

_____Богданова Л.В.