

О Т Ч Е Т
первичной профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
об итогах отчетно-выборного профсоюзного собрания

Государственное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка - детский сад №115 Невского района Санкт-Петербурга
(наименование первичной организации Профсоюза)

« 28 » мая 20 15 г.

- Кол-во членов профсоюза, состоящих на учете - 142 человек.
- Кол-во членов профсоюза, участвовавших в работе собрания - 125 человек, из них выступило 10 человек.
- Работа профсоюзного комитета признана: - удовлетворительной..
- Количественный состав профкома – 11 человек,
- Количественный состав ревизионной комиссии – 3 человека.

Председателем профсоюзной организации избрана: Богданова Любовь Владимировна.

Председатель первичной организации Профсоюза _____/Богданова Л.В.

Доклад председателя профкома ГБДОУ.

Наша первичная профсоюзная организация создана 1976 г. по инициативе заведующего ДОУ. По состоянию на май 2014 года, общее количество членов профсоюзной организации составило 142 человека (охват профсоюзным членством - 100. (Слайд). Согласно социальному паспорту возрастной состав членов профсоюза представлен следующим образом: до 30 лет-26%; до 40 лет-25%; до 50 лет-21%; до 60 лет-21%; до 70 лет - 7%. (слайд) Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных денежных средств. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций. Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза. (Слайд).

Действует профсоюзная страничка на Интернет-сайте где можно найти информацию о деятельности профсоюзной организации. На сайте городской организации профсоюза можно найти информацию постановлений вышестоящих организаций и др. Работодателем (за счет собственных средств) оформляется подписка на газеты «Мой профсоюз», «Профсоюз», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Профком созывался регулярно. За отчетный период было проведено 46 заседаний.

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении планов работы, смет расходов, номенклатуры дел и т.д.);
- расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- выделении материальной помощи работникам ДОУ;
- выделении путевок
- об установлении надбавок педагогам за напряженность, интенсивность труда;
- о согласовании нормативно-правовых актов (ПВТР, Положение о материальном стимулировании, Соглашения по ОТ, инструкции по ОТ и т.д.);
- о поощрении, награждении членов профсоюза;
- о направлении на соревнования, семинары;
- о постановке и снятии с учета членов профсоюза
- О коллективных акциях и т.д.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ - взаимоподдержка, взаимовыручка - сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом. Благодаря сотрудничеству был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. (Слайд).

В 2014г. руководитель ГБДОУ Зорина Н.И. награждена нагрудным знаком "За социальное партнерство". За успехи, достигнутые профсоюзной организацией, мы благодарны Наталии Ивановне. Она действительно лучший социальный партнер. (Слайд).

В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль коллективного договора.

На сегодняшний день в коллективный договор внесены все изменения и дополнения, в том числе связанные с принятием нового Положения об оплате труда работников, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ГБДОУ.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ГБДОУ. (Слайд).

Коллективный договор , определяет следующие дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, которые предоставляет работодатель:

Дополнительные ежегодные *оплачиваемые* отпуска по письменному заявлению работников:

Дополнительный отпуск *без сохранения заработной платы* по письменному заявлению работников предоставляется:

- работнику в день рождения;
- работающим пенсионерам по старости (возрасту) - до 14 кал. дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 кал. дней в году;
- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет - до 14 кал. дней в году.

Выплата работникам ГБДОУ при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения (в пределах фонда оплаты труда). Выплата работодателем материального вознаграждения работникам ГБДОУ в связи с 50-летием, 55-летием и 60-летием.

Оказание работодателем финансовой помощи в проведении культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы (в пределах имеющихся средств). (В 2012 г. работодателем выделено более 30 тыс. руб.; в 2013г. выделено свыше 60 тыс. руб., в 2014г. на туристический поход и Дни здоровья выделено более 100 тыс. рублей)

Ежегодное оказание работодателем материальной помощи, выплаты премии по результатам подготовки к учебному году, ко дню дошкольного работника из средств экономии, на основании Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам по согласованию с профсоюзом ГБДОУ. Предоставление отпуска вне графика при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям.

Выделение работодателем за счет собственных средств один раз в квартал материальную помощь, в пределах имеющихся средств, на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение сверх выделенных путевок по Положению о профсоюзном фонде социальной защиты. За отчетный период размер материальной помощи составляет 3 тыс. руб.

Члены профсоюза, имеющие детей в возрасте от 3 лет до 14 лет вкл., получают новогодние подарки, приглашения на елку. (Слайд).

Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Вся документация в наличии. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилеи, конкурсы), на физкультурно-оздоровительную работу (день здоровья). Слайд

Большую финансовую помощь оказывает администрация ГБДОУ - выделено средств за отчетный период на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия (праздники, юбилеи работников, 40-летний юбилей ГБДОУ (10 лет объединению), 1 Мая, конкурсы.

Одно из приоритетных направлений работы профкома - защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ГБДОУ.

Районная Территориальная Профсоюзная организация ведет прием работников по правовым и другим вопросам. В последние годы недоразумения возникают с пенсионным фондом при начислении трудового стажа (со списками должностей, наименованиями

образовательных учреждений) дающие право на досрочную трудовую пенсию. Работники образования ищут защиту в профсоюзах. Нашими работниками также были получены юридические консультации. Сегодня единственная организация, которую интересуют права трудящихся - это Профсоюз. (Слайд). Экономический кризис, рост цен, рост расходов на коммунальные платежи приводит к снижению уровня жизни работников образования. Низкими остаются оклады (ставки) сотрудников. По сравнению с предыдущим отчетным периодом повысилась заработная плата всех работников; увеличилась оплата труда педагогических работников, установлена доплата молодым специалистам .

Серьезным недостатком является нерешенность проблемы повышения заработной платы младшего и вспомогательного персонала дошкольных работников .

Позиция профсоюза однозначна - заработная плата работников учреждения нуждается в принципиальном увеличении. Должностные оклады (ставки) заработной платы работников должны быть на уровне не ниже утверждаемого федеральным законом минимального размера оплаты труда, выплаты компенсационного характера не должны включаться в минимальный размер оплаты труда.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы.

Согласно коллективного договора заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры материальной помощи, премии.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Ежемесячно всем педагогам выплачивалась денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в соответствии с нормативными документами.

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом , образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности.

Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Профком совместно с администрацией ГБДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ГБДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ГБДОУ, Коллективным договором.

График сменности работников ГБДОУ утверждается по согласованию с профсоюзным органом. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета ГБДОУ. О времени начала отпуска работники извещались под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану, не реже одного раза в 5 лет. (Слайд).

В отчетный период обучались в учебных заведениях с сохранением среднего заработка - 6 человек, и продолжают обучаться - 8 чел.

При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Поэтому ряд мероприятий имеет социально-правовое направление, это включение в Коллективный договор социальных льгот и гарантий по защите молодых специалистов и оплате труда, оказание им юридической помощи. Молодые специалисты – Резвова Е.А., Турманова М.Б, являются членами профсоюзной организации. От позиции молодежи в общественно-политической жизни, уверенности в завтрашнем дне и активности будет зависеть темп развития образования.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ГБДОУ занимает вопрос охраны труда.

Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности.

На профсоюзном собрании были выбраны уполномоченные по охране труда, которые являются членами комиссии по 3-х ступенчатому контролю за состоянием охраны труда в ГБДОУ. Уполномоченные выполняют плановые и внеплановые обходы на своих территориях с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

Заключаются соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ГБДОУ с последующим отчетом о их выполнении По *Соглашению* . работодателем выполнена следующая работа:

- проведен ремонт кровли
- проведено испытание устройств заземления
- проведены медицинские осмотры
- по обеспечению условий воспитательного процесса (приобретены бактерицидные лампы, увлажнители воздуха)
- по обеспечению медикаментами
- по обеспечению хозяйственным инвентарём
- проведен ремонт коридоров
- проведен ремонт пищеблока
- установлено видеонаблюдение
- установлена АПС
- приобретены 2 стиральные машины, 4 холодильника
- оборудованы места вахтеров
- заменили светильники
- работа по аттестации рабочих мест
- провели обучение по ГО ЧС и др.

За отчетный период по охране труда прошли обучение в учебном центре 5 членов профсоюза.

Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ГБДОУ. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. Обновлены планы эвакуации на каждом этаже. В ГБДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители.

Работники спецодеждой обеспечены.

Несчастные случаи с работниками и детьми не зарегистрированы.

На улучшение условий и охраны труда в 2012 г. выделено более 580 тыс. руб., в 2013г. выделено более 689 тыс. рублей..

Медицинские осмотры состояния здоровья работников - это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Вновь прибывшие сотрудники проходят диспансеризацию. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом.

В результате совместной деятельности администрации и профсоюза разработан совместный план работы по следующим направлениям: культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работы, действует Программа укрепления здоровья сотрудников: посещение бассейна, психологический тренинг, «День здоровья». (Слайд).

Выражаем благодарность работодателю Зориной Н.И за отзывчивость.

Необходимо продолжать решение вопросов дальнейшего улучшения условий труда каждого работника ГБДОУ, совершенствовать формы оздоровительных мероприятий.

Согласно социальному паспорту имеются члены профсоюза нуждающиеся в жилье и в улучшении жилищных условий. Но возникают сложности по оформлению ипотеки на жилищное строительство для молодых семей до 35 лет (трудность получения кредита из-за низкого дохода работников образования). Трех членам профсоюза оказана помощь в оформлении документов на приобретение жилья на льготных условиях.

Профком совместно с администрацией ГБДОУ систематически поощряет членов профсоюзной организации.

За отчетный период выделялись денежные средства работодателем и профкомом ГБДОУ на организацию и проведение праздничных, спортивных мероприятий. В честь празднования 8 Марта были вручены подарки всем членам профсоюза. Почетными грамотами администрации и профсоюзной организации ГБДОУ награждены 56 членов профсоюза за активное участие в мероприятиях, проводимых в ГБДОУ.

Профсоюзный комитет выходил с ходатайством о награждении сотрудников Почетной грамотой Министерства образования.

Профсоюзная организация ГБДОУ совместно с администрацией принимает активное участие в коллективных действиях.

Администрация ГБДОУ, являясь инициатором идей, всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Совместно с администрацией ГБДОУ ежегодно проводятся: традиционный осенний кросс, посвященный Дню дошкольного работника; походы на природу; вечера, посвященные 8 Марта, Дню дошкольного работника; праздники, посвященные Дню рождения детского сада, встрече Нового года. (Слайд).

В январе 2012 г. в рамках Программы оздоровления сотрудников ГБДОУ состоялся выезд на «Лыжню России». (Слайд).

Также профсоюзная организация при поддержке администрации ГБДОУ принимает активное участие в мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза - гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные проблемы. Остается низкой заработная плата работников. Оздоровлению сотрудников уделялось внимание на хочется усилить работу в этом направлении.

Мы должны совместными усилиями выступать за обеспечение достойной заработной платы, добиваться справедливого распределения результатов труда, обеспечивающего потребности работников и их семей; установления размеров должностных окладов (ставок) заработной платы работников не ниже федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ).

2012 год (Общероссийскими профсоюзами) был объявлен Годом первичной профсоюзной организации. Сильная «первичка» - сильные Профсоюзы. Профсоюзное движение возрождается. Коллектив становится все более сплоченным. У работников появилось чувство защищенности, уверенности в завтрашнем дне. Вместе мы можем многого добиться!

Выражаем благодарность районной профсоюзной организации, в лице Максимовой Светланы Александровны, за организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий, за методическую, консультативную помощь.