

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 115
Невского района Санкт-Петербурга

Разработано
с учетом мнения
Профсоюзного комитета
ГБДОУ детского сада № 115

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
ГБДОУ детский сад № 115
Н.И.Зорина.
01 сентября 2012

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников.

I. Общие часть.

- 1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 115 Невского района (далее – Учреждение). В соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу Учреждения, Коллективному договору Учреждения, Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положению «Об оплате и стимулировании труда работников дошкольных образовательных учреждений» от 03.11.2003 года № 902 с целью усиления социально – экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.
- 1.2. Премирование осуществляется из фонда руководителя при условии экономии фонда оплаты труда.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимается на его заседании.
- 1.4. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Порядок премирования.

- 2.1. Единовременное премирование работников Учреждения производится на основании приказа заведующего Учреждения в следующих случаях:
 - к праздничным и юбилейным датам;
 - по итогам года;
 - в связи с уходом на заслуженный отдых.
- 2.2. Премирование работников Учреждения производится по итогам работы за квартал, полугодие, год при наличии средств в фонде руководителя.
- 2.3. Для реализации поставленных целей в Учреждении вводятся следующие виды премирования работников:
 - объявление благодарности в приказе заведующего Учреждением;
 - награждение почетной грамотой Учреждения;
 - внесение благодарности в трудовую книжку работника;
 - награждение денежной премией;
 - ходатайство о награждении Почетной грамотой комитета образования СПб;
 - ходатайство о награждении нагрудным знаком « Почетный работник общего образования РФ»;
 - ходатайство о присвоении почетного звания.

- 2.4. Предложение о виде и размере премирования вносит заведующий Учреждением, он же согласовывает его с профсоюзным комитетом Учреждения.
- 2.5. Решение о виде и размере премирования работников заведующий Учреждением оформляет приказом.
- 2.6. Основными условиями премирования являются:
- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкцией;
 - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка Учреждения, четкое своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
 - выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
 - качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
 - отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
 - отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- 2.7. При определении размера и вида поощрения учитываются следующие показатели:
- проявление творчества, инициативы;
 - выполнение особо важной для Учреждения работы;
 - активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в Учреждениях;
 - большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
 - победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в Учреждении, так и за его пределами (в городе, в районе, стране);
 - победа или получение мест работниками в различных конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых, как в Учреждении, так и за его пределами (в городе, в районе, стране);
 - активная агитационная работа, способствующая улучшению материально – технической базы Учреждения и помогающая реализовать поставленные цели Учреждения.
- 2.8. Доплаты за снижение заболеваемости и выполнения плана по детодням устанавливаются по выполнению принятых Общим собранием трудового коллектива показатели за предыдущий месяц и выплачиваются в заработную плату за месяц, следующий за отчетным.
- 2.9. При установлении доплаты за снижение заболеваемости согласно Положению «Об оплате и стимулировании труда работников дошкольных образовательных учреждений» учитываются следующие показатели:
- 2.9.1. для воспитателей и помощников воспитателей, работающих на группах:
- общее количество детей, пропущенных по болезни воспитанниками группы не превышает более трех случаев заболеваемости в месяц;
 - повторные больничные с интервалом 1-3 дня не засчитываются, считаются одним случаем заболеваемости и относятся на счет халатного отношения со стороны работников медицинского учреждения, выписавших недолеченного ребенка;
 - не учитываются пропуски воспитанников в связи с хроническими заболеваниями, инфекционными заболеваниями, переносимых воздушно – капельным путем (ветряная оспа, краснуха и т.д.), полученных не по вине работников учреждения;
 - не учитываются пропуски воспитанников по семейным обстоятельствам, при получении бытовой травмы в домашних условиях, при обследовании в стационаре, при лечении в санатории.
- 2.9.2. для медицинских сестер:

- если наблюдается общее снижение заболеваемости воспитанников (по случаям) по сравнению с предыдущим месяцем;
 - наблюдается снижение заболеваемости воспитанников (по детодням) по сравнению с предыдущим месяцем;
- 2.9.3. для инструкторов по ФК :
- если наблюдается общее снижение заболеваемости воспитанников (по случаям и детодням) по сравнению с предыдущим месяцем;
- 2.10. При установлении доплаты за выполнение плана по детодням согласно положению учитываются следующие показатели:
- 2.10.1. для воспитателей и помощников воспитателей:
- ранней и ясельных групп – при соблюдении нормативной посещаемости воспитанников на 85 % - среднемесячная посещаемость не менее 15 воспитанников;
 - младших и средних групп - при соблюдении нормативной посещаемости воспитанников на 90 % - среднемесячная посещаемость не менее 19 воспитанников;
 - старших и подготовительных групп - при соблюдении нормативной посещаемости воспитанников на 90 % - среднемесячная посещаемость не менее 19 воспитанников;
- 2.10.2. для руководителей :
- при выполнении плана по детодням на 80 % и более в среднем по Учреждению.
- 2.11. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогулы, курение на территории ГБДОУ и т.д.) не исполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведение к сбою в работе всего трудового коллектива – премия за отчетный период не выплачивается.
- 2.12. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом (во время выплаты заработной платы).

Принято
Общим собранием
трудоого коллектива
ГБДОУ № 115

« ____ » _____ 20 ____ г.