

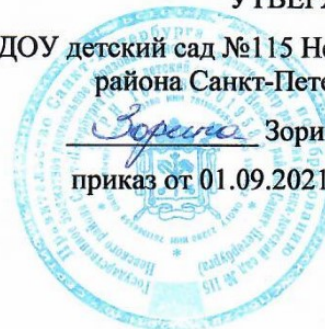
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 115 Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Управляющим советом
Протокол от 24.05.2021 № 6

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад №115 Невского
района Санкт-Петербурга



С учётом мнения
Первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения центра развития
ребёнка детского сада №115 Невского района
Санкт-Петербурга

Зорина Зорина Н.И.
приказ от 01.09.2021 № 238

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и установлении доплат за внутреннее совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, совместительство .

I. Общая часть.

- 1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 115 Невского района (далее – Учреждение). В соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (с изменениями на 4 апреля 2018 года), распоряжением Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию от 5 июля 2019 г. N 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №160 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (ред. от 13.05.2019), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников», распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 13.07.2007 № 1128-р «Об утверждении методических рекомендаций по определению штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями от 29 марта 2010 года, распоряжение N 425, согласно Уставу Учреждения, Коллективному договору Учреждения, Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения ,с целью усиления социально – экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, качества работы , повышения ответственности и сознательности сотрудниковПремирование осуществляется из фонда руководителя при условии экономии фонда оплаты труда.
- 1.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.4. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Порядок к установлению доплат .

- 2.1. Оплата за внутреннее совмещение профессий (отсутствие по уважительной причине сотрудника или вакансия) производится из ставки замещающего на основании табеля учёта рабочего времени, где фиксируется объём работ, выполненных в течении месяца без отрыва от выполнения своих основных должностных обязанностей.
- 2.2. Оплата за расширение зон обслуживания или увеличения объёма работ (увеличение работы по одной и той же профессии) производится из расчёта заработной платы данного сотрудника в месяц по основной должности.
- 2.3. Оплата за совместительство (на основании личного заявления сотрудника и дополнительного соглашения к трудовому договору) закладывается в основную тарификационную сетку в соответствии с приказом о назначении заработной платы сотрудников в образовательном учреждении .
- 2.4. Оплата за совмещение профессий (на основании личного заявления сотрудника и трудового договора) закладывается в основную тарификационную сетку в соответствии с приказом о назначении заработной платы сотрудников в образовательном учреждении .