

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 115
Невского района Санкт-Петербурга

Разработано
с учетом мнения
Профсоюзного комитета
ГБДОУ детского сада № 115

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
ГБДОУ детский сад № 115
Н.И.Зорина.
01 сентября 2012 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и установлении доплат за внутреннее совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, совместительство .

I. Общие часть.

- 1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 115 Невского района (далее – Учреждение). В соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу Учреждения, Коллективному договору Учреждения, Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положению «Об оплате и стимулировании труда работников дошкольных образовательных учреждений» от 03.11.2003 года № 902 с целью усиления социально – экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.
- 1.2. Премирование осуществляется из фонда руководителя при условии экономии фонда оплаты труда.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимается на его заседании.
- 1.4. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Порядок к установлению доплат .

- 2.1. Оплата за внутреннее совмещение профессий (отсутствие по уважительной причине сотрудника или вакансия) производится из ставки замещающего на основании табеля учёта рабочего времени, где фиксируется объём работ, выполненных в течении месяца без отрыва от выполнения своих основных должностных обязанностей.
- 2.2. Оплата за расширение зон обслуживания или увеличения объёма работ (увеличение работы по одной и той же профессии) производится из расчёта заработной платы данного сотрудника в месяц по основной должности.
- 2.3. Оплата за совместительство (на основании личного заявления сотрудника и дополнительного соглашения к трудовому договору) закладывается в основную тарификационную сетку в соответствии с приказом о назначении заработной платы сотрудников в образовательном учреждении .
- 2.4. Оплата за совмещение профессий (на основании личного заявления сотрудника и трудов до до до в а) закладывается в основную тарификационную сетку в соответствии с приказом о назначении заработной платы сотрудников в образовательном учреждении .

Принято
Общим собранием трудового коллектива
ГБДОУ № 115

« ____ » _____ 20 ____ г. № 1