

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ  
ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ  
НА 2018-2022 ГОДЫ  
в ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга в первом полугодии 2019 года**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
<b>1.</b>	<b>Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>		
1.1	Проведение анализа на коррупционность локальных правовых актов и распорядительных документов образовательного учреждения	По мере необходимости	Приказом по ГБДОУ от 12.02.2018 № 27 утвержден План работы ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в учреждении, находящимся в ведении администрации Невского района Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы. Изменения (дополнения) в локальные правовые и распорядительные документы образовательного учреждения за первое полугодие не вносились.
1.2	Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ	По мере необходимости	Изменения (дополнения) в должностные инструкции работников , направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ за первое полугодие не вносились.
1.3	Внесение изменений и дополнений в Кодекс этики и служебного поведения работников ГБДОУ	По мере необходимости	Изменения (дополнения) в Кодекс этики и служебного поведения работников ГБДОУ за первое полугодие не вносились.
<b>2.</b>	<b>Участие в антикоррупционном мониторинге</b>		
2.1	Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	В ГБДОУ проводится полный комплекс мероприятий, связанных с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, а также о предании гласности каждого установленного факта коррупции. В соответствии с планом мероприятий в ГБДОУ сотрудникам оказывается консультативная помощь по следующим вопросам: для граждан, впервые поступающим на работу, разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемых на сотрудника ГБДОУ в целях противодействия коррупции; проводятся занятия по вопросам исполнения должностных обязанностей , этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений, подготовки сообщений о ставших известных фактах коррупции; сотрудники консультируются по вопросам, связанным с заполнением справок о

			<p>доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов их семей;</p> <p>07.02.2019 все сотрудники ознакомлены с перечнем нормативных правовых актов и правовых актов ГБДОУ в сфере противодействия коррупции</p>
2.2	Мониторинг выполнения работниками ГБДОУ кодексов этики и служебного поведения	Постоянно	<p>В первом полугодии 2019 года сотрудники ГБДОУ не уведомляли о нарушении исполнения кодекса этики и служебного поведения. Сотрудникам доведен порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Каждому сотруднику выдана форма бланка уведомления и разъяснен порядок его заполнения, Памятка о типовых ситуациях конфликта интересов на работе и порядка их урегулирования.</p>
2.3.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ	1 раз в 6 мес.	<p>Заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 115 Невского района проведено 16.04.2019 и 28.06.2019.</p> <p>16.04.2019 заслушаны вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотрение вопроса о возможных коррупционных нарушениях, наличии или отсутствии конфликта интересов в ГБДОУ</li> </ol> <p>28.06.2019 заслушаны вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О реализации мероприятий плана по противодействию коррупции в ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга в первом полугодии 2019 года.</li> <li>2. Принимаемые меры по осуществлению контроля за исполнением учреждением, находящимся в ведении администрации Невского района Санкт-Петербурга, Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в 2018 году и в 1 квартале 2019 года.</li> <li>3. О правоприменительной практике по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, в 1 и 2 кварталах 2019 года.</li> </ol> <p>Отчеты о реализации решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ представлены в установленные сроки.</p>
2.4	Предоставление руководителем ГБДОУ сведений о своих доходах об имуществе и обязательствах	1 раз в год	<p>Количество гражданских служащих, обязанных представить сведения о доходах/ количество гражданских служащих,</p>

	имущественного характера, а также о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		предоставивших сведения о доходах 1/1 дата размещения сведений – 24.05.2019
<b>3.</b>	<b>Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>		
3.1	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам просвещения всех участников образовательного процесса (встречи, беседы, собрания)	По согласованию	В ГБДОУ осуществляется полный комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений и запретов, по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Собеседования по вопросам противодействия коррупции проводятся: вводные (для сотрудников, впервые поступающих на работу, с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на сотрудника в целях противодействия коррупции); систематические (по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим всех или большинство сотрудников); специальные (в случае изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих сотрудников ГБДОУ). В первом полугодии собрания и беседы проводились без присутствия правоохранительных органов
<b>4.</b>	<b>Организация взаимодействия с родителями и общественностью</b>		
4.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении ГБДОУ	Постоянно	В первом полугодии 2019 года обращения граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении ГБДОУ в администрацию не поступали. В первом полугодии 2019 года сотрудники не уведомляли о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей. Сотрудникам ГБДОУ доведен порядок передачи подарков. Каждому сотруднику выдана форма бланка уведомления и разъяснен порядок его заполнения.
4.2	Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет Публичного доклада, Плана финансово-хозяйственной деятельности и Государственного задания ГБДОУ с отчетом об их исполнении	Ежегодно	На официальном сайте ГБДОУ № 115 <a href="http://www.gdoy115.ru">www.gdoy115.ru</a> предоставлен Публичный доклад, План финансово-хозяйственной деятельности и государственного задания с отчетом об их исполнении ( <a href="http://www.gdoy115.ru/index/finansovo_khozjajstvennaja_dejatelnost/0-119">http://www.gdoy115.ru/index/finansovo_khozjajstvennaja_dejatelnost/0-119</a> )
4.3	Ведение на официальном сайте ГБДОУ странички «Противодействие коррупции»	Постоянно	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Невского района Санкт-Петербурга за первое полугодие 2019 года размещен в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Контроль за

			деятельностью» в установленные сроки.
4.4	Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»	Постоянно	В ГБДОУ проведён опрос родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг» 75% - полностью удовлетворены 20% - удовлетворены частично 5% - не удовлетворены В результате анализа выявлена неудовлетворённость в связи с удалённостью учреждения от места проживания
4.5	Организация контроля за предоставлением платных образовательных услуг и привлечением благотворительных средств родителей в образовательном учреждении	Постоянно	В первом полугодии 2019 года платные услуги не предоставлялись, благотворительная помощь от родителей оформлялась в соответствии с законодательством РФ . Все подаренные товары поставлены на учёт в бухгалтерии
4.6	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	Сотрудникам доведен порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Каждому сотруднику выдана форма бланка уведомления и разъяснен порядок его заполнения, Памятка о типовых ситуациях конфликта интересов на работе и порядка их урегулирования. В первом полугодии 2019 года информации о фактах обращения граждан в администрацию ГБДОУ не подавалось , проверок сведений, содержащихся в указанных обращениях, не проводилось.
4.7	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (почтовый, электронный адреса, телефон, гостевая книга сайта ГБДОУ) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами ГБДОУ и организации их проверки	Постоянно	В течение первого полугодия 2019 года информация о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц администрации, сотрудников ГБДОУ в средствах массовой информации не размещалась.
4.8	Обеспечение наличия в свободном доступе Книги отзывов и пожеланий, открытого (беспарольного) доступа к Гостевой книге сайта ГБДОУ	Постоянно	На официальном сайте ГБДОУ № 115 <a href="http://www.gdoy115.ru">www.gdoy115.ru</a> предоставлена гостевая книга в разделе «Обратная связь». Книга отзывов и предложений находится в открытом доступе
<b>5.</b>	<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>		
5.1	Ознакомление работников ГБДОУ с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	В ГБДОУ проводится полный комплекс мероприятий, связанных с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, а также о предании гласности каждого установленного факта коррупции.  В соответствии с планом мероприятий в ГБДОУ сотрудникам оказывается консультативная помощь по следующим вопросам: для

			<p>граждан, впервые поступающим на работу, разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требований к служебному поведению, налагаемых на сотрудника ГБДОУ в целях противодействия коррупции; проводятся занятия по вопросам исполнения должностных обязанностей, этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений, подготовки сообщений о ставших известных фактах коррупции; сотрудники консультируются по вопросам, связанным с заполнением справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов их семей;</p> <p>07.02.2019 все сотрудники ознакомлены с перечнем нормативных правовых актов и правовых актов ГБДОУ в сфере противодействия коррупции</p>
5.2	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, педагогических советах	Постоянно	<p>Сотрудники ГБДОУ ознакомлены с разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ Рекомендациями по соблюдению норм антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации в части запрета на дарение подарков работникам отдельных организаций, и на получение ими подарков в связи с выполнении служебных (трудовых) обязанностей.</p> <p>На стендах в зданиях ГБДОУ размещена информация по предупреждению коррупционного поведения сотрудников и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений.</p> <p>Сотрудники ознакомлены с перечнем нормативных правовых актов и правовых актов администрации ГБДОУ в сфере противодействия коррупции.</p> <p>До всех сотрудников, поступающих на работу в ГБДОУ доводится под роспись положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых сотрудниками в соответствии с действующим законодательством</p>
5.3	Организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников ГБДОУ по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	Постоянно	<p>В ГБДОУ организованы и проводятся мероприятия по антикоррупционному образованию работников ГБДОУ по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработан комплекс игр для детей подготовительного возраста</li> <li>- разработана система непосредственно-образовательной</li> </ul>

			<p>деятельности для детей подготовительного возраста</p> <p>- разработана система работы с родителями (законными представителями) ребёнка</p>
5.4	<p>Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В ГБДОУ организованы и проводятся мероприятия по антикоррупционному образованию.</p> <p>В рабочие программы подготовительных групп включены модули, направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры воспитанников.</p> <p>В соответствии с рабочими программами организуются следующие виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- беседы, диспуты, круглые столы, конференции, изучение материалов СМИ, в рамках которых обсуждаются нормативные и правовые документы, вопросы антикоррупционных проявлений в деятельности, способы противодействия коррупции;</li> <li>- деловые игры, в рамках которых закрепляются теоретические знания и практические умения законопослушного поведения, формируется антикоррупционное мировоззрение.</li> </ul>
5.5	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов в ГБДОУ и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В первом полугодии 2019 года сотрудники ГБДОУ не уведомляли о возникновении конфликта интересов.</p> <p>Сотрудникам доведен порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Каждому сотруднику выдана форма бланка уведомления и разъяснен порядок его заполнения, Памятка о типовых ситуациях конфликта интересов на работе и порядка их урегулирования.</p>
<b>6.</b>	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции</b>		
6.1	<p>Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>При осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд в целях недопущения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, в документации указывается требование, установленное пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества</p>

			<p>(директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой, восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц. По итогам торгов комиссия проводит оценку информации о потенциальных поставщиках, участвующих в процедуре определения поставщика, на факт наличия между участником закупки и заказчиком конфликта интересов.</p> <p>Конфликт интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд в ГБДОУ в первом полугодии 2019 года не выявлен.</p> <p>Для соблюдения законодательства о противодействии коррупции в документациях о закупке устанавливаются обязательные требования об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов, при выявлении таких нарушений участник закупки отстраняется от участия в торгах. По итогам первого полугодия 2019 года такие случаи не зарегистрированы.</p>
6.2	<p>Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств ГБДОУ, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>- В ГБДОУ осуществлен поэтапный переход на работу по системе «Эффективный контракт». Проведена разъяснительная работа с трудовым коллективом по ознакомлению с действующим законодательством по введению «Эффективного контракта». Созданы постоянно действующие рабочие группы для оценки результатов реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда. Разработаны соответствующие локальные акты, регламентирующие данное направление работы (положения, приказы, инструкции). Разработаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников и проводится мониторинг действующего законодательства по данному вопросу для обеспечения повышения качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), утверждены Положения о комиссии по установлению доплат и надбавок.</p> <p>- Оплата труда руководителей регламентируется распоряжением администрации от 02.09.2014 № 1962-р «Об оплате труда»</p>

			руководителей государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Невского района Санкт-Петербурга» ( с последними изменениями в редакции распоряжения от 28.02.2018 №692-р).
6.3	Осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации	Постоянно	В ГБДОУ ведётся постоянный контроль за прохождением аттестации. В первом полугодии 2019 года нарушений не выявлено
6.4	Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании	Постоянно	В ГБДОУ ведётся планомерная работа за учётом , хранением , порядком выдачи документов. Документы государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании в ГБДОУ не выдаются
6.5	Контроль за государственным имуществом, закреплённым за ГБДОУ	Постоянно	В ГБДОУ ведётся строгий контроль за государственным имуществом. Всё имущество оприходовано и закреплено за образовательным учреждением. Один раз в год проходит инвентаризация и списание имущества, пришедшего в негодность. За первое полугодие 2019 года нарушений не выявлено.
6.6	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в отношении имущества ГБДОУ	1 раз в квартал	Заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 115 Невского района проведено 16.04.2019 и 28.06.2019. 16.04.2019 заслушаны вопросы: 1. Рассмотрение вопроса о возможных коррупционных нарушениях, наличии или отсутствии конфликта интересов в ГБДОУ 28.06.2019 заслушаны вопросы: 1. О реализации мероприятий плана по противодействию коррупции в ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга в первом полугодии 2019 года. 2. Принимаемые меры по осуществлению контроля за исполнением учреждением, находящимся в ведении администрации Невского района Санкт-Петербурга, Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в 2018 году и в 1 квартале 2019 года. 3. О правоприменительной практике по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, в 1 и 2 кварталах 2019 года.



**Принятые сокращения:**

Комиссия ГУ	- Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге - государственные учреждения, находящиеся в ведении администрации
ОМСУ официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга	- органы местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга - официальный сайт администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ( <a href="http://www.gov.spb.ru">www.gov.spb.ru</a> )
официальный сайт ГБДОУ	- официальный сайт ГБДОУ № 115 Невского района Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ( <a href="http://www.gdoy115.ru/">http://www.gdoy115.ru/</a> )
сеть Интернет	- информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»